



安徽警官职业学院

2021 届毕业生就业质量年度报告



安徽警官职业学院 编

安徽警官职业学院

2021 届毕业生就业质量年度报告

安徽警官职业学院 编

目 录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 毕业生就业基本情况	5
一、毕业生的规模和结构	5
（一）各院系与专业分布	5
（二）性别分布	6
（三）生源地分布	6
二、毕业去向落实率	7
（一）总体毕业去向落实率	7
（二）男女生毕业去向落实率	8
（三）各院系毕业去向落实率	8
（四）各专业毕业去向落实率	9
三、毕业去向分析	9
（一）就业分析	9
（二）升学分析	13
（三）自主创业	15
（四）自由职业	18
（五）未就业分析	21
第二章 就业工作评价	22
一、促进毕业生就业的政策措施	22
（一）强化组织领导，落实就业“一把手”工程	22
（二）搭建就业平台，促进线上线下市场建设	22
（三）强化就业指导服务	23
（四）开展重点群体就业帮扶	24
二、毕业生对就业/创业指导服务的评价	25

(一) 对就业指导服务的评价	25
(二) 对创业指导服务的评价	26
三、用人单位对就业指导服务的评价	29
(一) 用人单位基本情况	29
(二) 主要招聘渠道	29
(三) 对就业服务的满意度	29
(四) 对就业服务的改进建议	30
第三章 就业质量相关分析	31
一、薪资分析	31
(一) 毕业生月收入	31
(二) 警法类毕业生月收入	31
(三) 各地区毕业生月收入	32
(四) 各院系与专业毕业生的月收入	33
(五) 各行业与岗位毕业生的月收入	34
二、工作与专业相关度分析	35
(一) 总体工作与专业相关度	35
(二) 警法类毕业生工作与专业相关度	36
(三) 各院系和专业毕业生的工作与专业相关度	36
(四) 各行业与岗位毕业生的工作与专业相关度	37
三、工作满意度分析	38
(一) 总体工作满意度	38
(二) 警法类毕业生的工作满意度	40
(三) 各院系与专业毕业生的工作满意度	40
(四) 各行业与岗位毕业生的工作满意度	41
四、职业期待符合度分析	42
五、离职分析	43
(一) 离职率	43

(二) 离职原因分析	43
六、求职分析	44
(一) 求职过程与结果	44
(二) 求职途径	45
(三) 求职偏好	46
(四) 求职困难	46
第四章 就业发展趋势分析	47
一、就业地区变化趋势——全国	47
二、就业地区变化趋势——安徽	47
第五章 对教育教学的反馈	48
一、毕业生对教育教学的反馈	48
(一) 对教学工作的评价	48
(二) 对专业课的评价	49
(三) 对综合环境的评价	49
二、用人单位对毕业生能力培养的评价	50
(一) 对毕业生的满意度	50
(二) 录用毕业生的缘由	50
(三) 对毕业生能力培养的反馈	51
三、社团活动	51
(一) 社团活动参加频率	51
(二) 社团活动对薪资的影响	52
(三) 社团活动对工作满意度的影响	52
四、学校推荐度	53

安徽警官职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告

学校概况

安徽警官职业学院是2000年6月经安徽省人民政府批准成立的安徽省首批高等专科职业院校之一，是在原安徽省司法学校、安徽省警官学校和安徽省政法干部学校的基础上建立的，行政上隶属于安徽省司法厅领导，业务上接受安徽省教育厅指导。学院分东西两个校区，主校区西区座落在合肥市风景秀丽的董铺湖畔，毗邻清溪公园景区。学院现有占地面积309.07亩，总建筑面积为201940平方米，教学仪器设备总值6343万元，教学科研及辅助用房面积67433平方米，图书馆面积17047平方米，馆藏纸质图书38万册，数字资源总量20480GB。

学院在职在编教职工365人，其中专任教师277人，教授、副教授74人，讲师102人，其它类高级职称4人。双师素质教师99人，硕士研究生及以上学位者132人，省级专业带头人、教学名师、教坛新秀11人，省级教学团队4个，先后有20多人获得省级模范教师、优秀教师、全省教育系统“巾帼建功”标兵等光荣称号。全体在职在编教师和管理干部均为人民警察身份。其中高级警官44人，中级警官189人，学院实行严格的警务化管理模式。

目前，学院综合办学实力和整体办学水平在全国同行业院校中位于前列，办学类型从高等职业教育的单一模式发展成以三年制高职专科学历教育为主，兼有成人学历教育、在职干部培训和职业技能培训的多元化育人模式。2005年和2006年，学院先后通过安徽省教育厅组织的人才培养工作水平评估和思想政治教育工作评估，获得“双优”。2009年，被中央政法委、司法部、教育部等中央十五部委联合确定为“全国政法干警招录培养体制改革试点院校”。2010年，被安徽省教育厅、安徽省财政厅确定为“省级重点支持建设高职院校”。2011-2016连续荣获“省直文明单位”荣誉称号。

【专业建设】

学院教学单位设五系三部（法律一系、法律二系、警察系、公共管理系、信息管理系和政治理论部、警体技能训练部、基础部），2017年招生专业22个，分别是：法律事务、法律文秘、社区管理与服务、司法助理、刑事执行、司法警务、心理咨询、刑事侦查技术、罪犯心理测量与矫正技术、行政执行（强制隔离戒毒管理）、监狱管理、法律事务（基层司法行政）、行政管理、会计、国际贸易实务、劳动与社会保障、计算机网络技术、新闻采编与制作、物流管理、应用英语、司法信息技术、司法信息安全。其中，省级教改示范专业、省级特色专业、省级重点支持建设专业14个，全国政法干警招录试点专业2个，国控专业7个，省部级精品课程9门，网上资源开放课程35门。院级精品课程和重点支持建设课程64门。

【人才培养】

为更好地适应行业和经济社会发展对人才的需求,各专业积极探索“教学练战一体化”人才培养模式,大力推行与实践相结合的学习模式。各专业“工学结合”的人才培养模式改革初见成效,如刑事执行等法律执行类专业实行“校局联盟、教学练战”的人才培养模式,法律文秘等法律实务类专业实行“校局联动、学做融合”的人才培养模式,计算机网络技术等电子信息类专业实行“基技结合、警经相济”的人才培养模式,等等。学院在开展人才培养模式改革过程中,突出职业教育和就业教育的特色,制定的人才培养方案以适应社会需求为目标、以职业面向和职业资格证书为主线,突出培养目标要求,确定各专业的核心职业资格能力,并使专业的实践教学内容、训练条件尽量与相关职业资格证书考评内容对接;将就业教育全面纳入课程体系,正确处理传授知识、培养能力、提高素质三者之间的关系,注重全面提高学生的就业能力,切实保证培养目标的实现。2011年,警院的刑事执行专业、新闻采编与制作专业被批准为中央财政支持高等职业学校提升专业服务产业发展能力项目。2016年,学院实行学分制改革。

近三年,学院教师在全国职业院校信息化教学大赛中获一等奖1项、二等奖1项,在全省职业院校技能大赛中获得一等奖7项、二等奖5项、三等奖3项。

学院十分重视学生实践能力的培养,在省内外建立了80个实习实训基地,校内实训场所总数达39个,校内实验实习场所面积达32537平方米,其中中央财政支持建设实训基地2个,省级实验实训中心2个。学院重视对外交流工作,积极尝试和开展联合办学,积极开展国际合作交流,被誉为“当代福尔摩斯”的国际著名华裔刑事识别专家李昌钰博士两次应邀来院讲学,并受聘担任名誉教授;德国下萨克森州司法代表团、韩国韩瑞大学、加拿大司法代表团、瑞士联邦监狱管理人员培训中心代表团等先后来院访问交流,进一步扩大了学院的国际影响。

【招生就业】

学院现有全日制高职在校生7500余人。学生取得的职业技能资格证书主要有心理咨询师、网络工程师、秘书、会计、速录员等资格证书。近三年,有43名学生在省级以上职业技能大赛上获一、二、三等奖,其中文秘速录项目连续三年获得国家级大赛二等奖。

学院十分重视毕业生就业工作,设有专门的职能部门,拥有稳定的就业推荐渠道,并组织参加省内外招警考试、国家司法考试,公务员、事业单位录用考试,成功地向公、检、法、司、民等各级国家行政机关和企事业单位输送了大批优秀毕业生。近3年来,学院毕业生就业率始终保持在90%以上,超过20%的毕业生被录用为各级党政和政法机关的公务员。学院仅向安徽省监狱戒毒单位输送的毕业生就达4000多名,其中绝大多数已成为安徽省公、检、法和监狱戒毒单位的中坚力量。毕业生中涌现出大批英雄模范人物和创业典型,其中有受到习近平总书记、李克强总理亲切接见的全国公安机关爱民模范余浩,全国模范法官赵家忠,全国公安机关二级英模张磊、左成亮,全国“五四”青年奖章获得者、监狱干警

武玉东，火海救人英雄李平，勇擒劫匪入选“中国好人”的郝飞飞、周坤，带领乡亲创业致富的大学生村官王继成，当选安徽“双创之星”的孙群等。

【校园文化】

学院高度重视校园文化建设，全面提高学生综合素质。加强学生社团指导管理工作，共有学生社团 21 个，国旗护卫队当选省直十佳学生社团，近年来有 15 名同学荣获“最美太阳花青年志愿者”称号。校园文化活动丰富多彩，每年举办各类辩论赛、校园心理情景剧大赛、职场模拟招聘大赛、大学生职业规划设计暨创业大赛等活动。学院扎实开展学生思想政治教育工作，成立心理危机干预指导小组，开展新生心理健康普查、“心理健康活动月”系列活动和“警心”大学生心理健康公益服务活动。

【办学特色】

作为全省唯一的司法警官类高职院校，学院始终围绕“警”字特色，秉承“明德尚法，弘毅致远”的校训，坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务社会需求”的办学定位和学历教育与干部培训“两翼齐飞”的发展战略，坚持以“政治建校”为首要原则的办学五项原则，以服务发展为宗旨、以促进就业为导向、以教学工作为中心、以能力培养为核心，主动切合行业和社会需求，不断推进办学模式和办学机制的转变，为国家和社会培养了大批高素质技术技能型专门人才，为监狱、戒毒等司法行政系统提供专业人才保障和更好的智力支持，学院被誉为“法律人才的苑圃、预备警官的摇篮”。

今后，学院将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻党的十九大精神，坚持内涵建设与外延发展并重，抢抓机遇，乘势而上，开拓创新，朝着更高的地方技能型高水平大学目标迈进。

报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号），安徽警官职业学院委托北京能赢教育咨询有限公司成立项目组，编制和正式发布《安徽警官职业学院2021届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。《报告》数据来源于两个方面：

1.安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为2021年12月16日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业地区分布等。

2.第三方机构北京能赢教育咨询有限公司调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

（1）2021届毕业生调研数据。以学校2021届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为2021年11月26日至11月28日，共回收有效问卷2035份，问卷回收率为79.74%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、求职过程、就业状况和对母校的反馈等。

（2）用人单位调研数据。以我校参加校园招聘会的用人单位为调查对象，采用网络问卷方式调查。调查的时间为2021年11月26日至12月20日，共回收有效问卷87份。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对我校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 各院系与专业分布

安徽警官职业学院2021届毕业生共有2552人，分布于5个系，21个专业。表1-1是毕业生总体在各院系与各专业的分布情况。

表 1-1 2021届毕业生各院系与专业分布

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
警察系	司法警务	212	8.31
	刑事执行	121	4.74
	刑事侦查技术	115	4.51
	心理咨询	109	4.27
	行政执行	57	2.23
	罪犯心理测量与矫正技术	57	2.23
警察系汇总		671	26.29
信息管理系	计算机网络技术	189	7.41
	新闻采编与制作	147	5.76
	物流管理	85	3.33
	司法信息安全	57	2.23
	应用英语	54	2.12
	司法信息技术	51	2.00
信息管理系汇总		583	22.84
法律一系	法律事务	448	17.55
	知识产权管理	83	3.25
法律一系汇总		531	20.81
公共管理系	会计	135	5.29
	行政管理	105	4.11
	国际贸易实务	100	3.92
	劳动与社会保障	82	3.21
公共管理系汇总		422	16.54
法律二系	司法助理	134	5.25
	法律文秘	107	4.19
	社区管理与服务	104	4.08
法律二系汇总		345	13.52
总计		2552	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（二）性别分布

2021届毕业生中男生1408人，女生1144人，男女比例为1.23:1，女生人数少于男生，如图1-1。

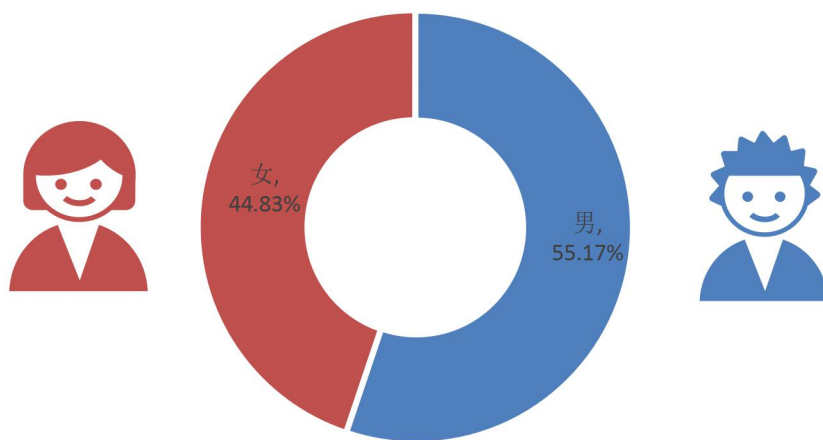


图 1-1 2021届毕业生性别分布

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（三）生源地分布

2021届毕业生中，生源地为安徽的毕业生最多，共2457人，占毕业生总体的96.28%，见表1-2。

表 1-2 2021届毕业生生源地分布—全国

生源地	百分比（%）	生源地	百分比（%）
安徽	96.28	江西	0.20
浙江	0.86	福建	0.12
河南	0.67	湖北	0.12
云南	0.51	广东	0.04
江苏	0.31	吉林	0.04
新疆	0.31	天津	0.04
山东	0.24	重庆	0.04
四川	0.24	总体	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

省内生源分布中，毕业生人数排名前三的城市是合肥、阜阳和亳州，分别占毕业生总体的15.67%、12.30%和11.01%，见表1-3。

表 1-3 2021届毕业生生源地分布—省内

生源地	百分比（%）	生源地	百分比（%）
合肥	15.67	淮北	3.45
阜阳	12.30	芜湖	3.37
亳州	11.01	马鞍山	2.78

生源地	百分比 (%)	生源地	百分比 (%)
宿州	10.27	宣城	1.96
蚌埠	7.01	黄山	1.92
六安	6.90	铜陵	1.57
安庆	6.35	池州	1.49
滁州	5.53	总体	96.28
淮南	4.70		

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、毕业去向落实率¹

（一）总体毕业去向落实率

2021 届毕业生中，落实毕业去向的毕业生有 2338 人，总体毕业去向落实率为 91.61%。其中签就业协议形式就业的毕业生人数最多，共 1123 人，占比 44.00%，如表 1-4。

表 1-4 2021 届毕业生毕业去向落实率统计

就业形式		人数	比例（%）	
已就业	协议和劳动合同就业	签就业协议	1123	44.00
		签劳动合同	436	17.08
		应征义务兵	59	2.31
		地方基层项目	1	0.04
	合计		1619	63.44
	灵活就业	其他录用形式	99	3.88
		自由职业	1	0.04
	合计		100	3.92
	自主创业		3	0.12
升学	升学	616	24.14	
毕业去向落实率		2338	91.61	
未就业	待就业	211	8.27	
	暂不就业	3	0.12	
未就业率		214	8.39	
总计		2552	100.00	

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1.根据教育部教学厅函〔2021〕19 号文件中“2021 届高校毕业生毕业去向统计分类”，毕业去向落实人数包括已就业人数和升学人数，已就业包括协议和劳动合同就业（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目、地方基层项目）、自主创业和灵活就业，毕业去向落实率=（已就业人数+升学人数）/总人数×100%=（总人数-未就业人数）/总人数×100%。

（二）男女生毕业去向落实率

2021届毕业生中男生、女生的毕业去向落实率分别为90.27%和93.27%，女生毕业去向落实率高出男生3个百分点，如图1-2。

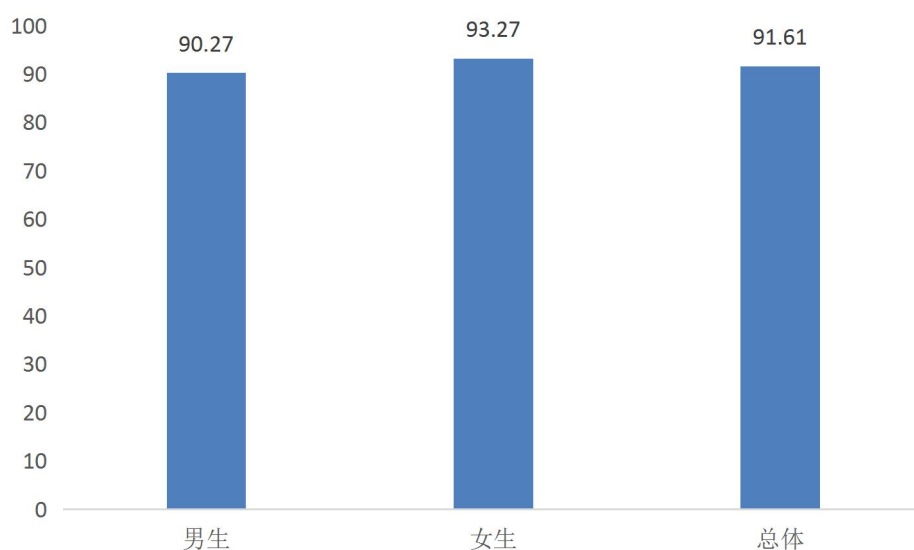


图 1-2 2021届男女毕业生的毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（三）各院系毕业去向落实率

2021届各院系毕业生的毕业去向落实率整体较高，均在90.00%以上。其中，“公共管理系”的毕业生毕业去向落实率最高，为92.65%，而“信息管理系”毕业生的毕业去向落实率相对较低，为90.74%，如图1-3。

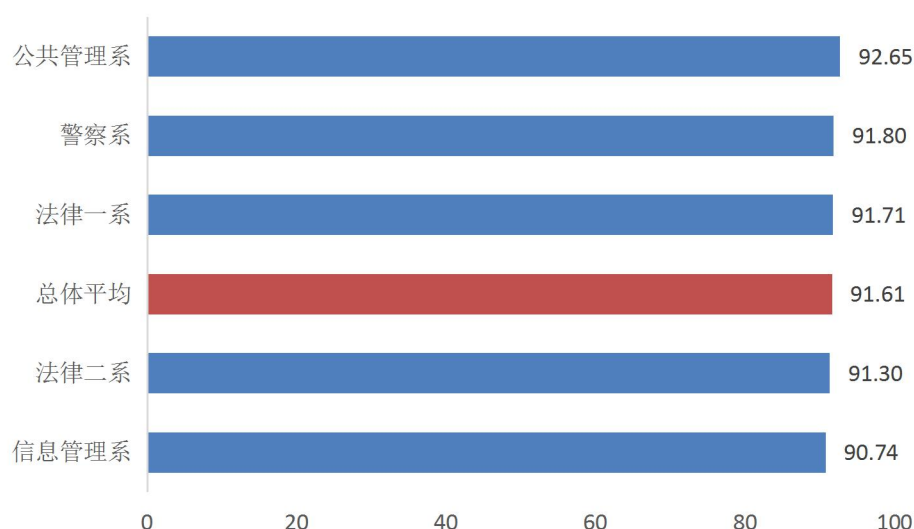


图 1-3 2021届各院系毕业生毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（四）各专业毕业去向落实率

2021届毕业生中，有14个专业毕业生的毕业去向落实率高于总体毕业去向落实率，其中“刑事侦查技术”专业的毕业去向落实率最高，达到99.13%，见表1-5。

表 1-5 2021届各专业毕业生毕业去向落实率（单位：%）

专业名称	毕业去向落实率	专业名称	毕业去向落实率
刑事侦查技术	99.13	法律事务	92.63
司法信息技术	98.04	司法警务	92.45
物流管理	96.47	刑事执行	91.74
会计	95.56	法律文秘	90.65
新闻采编与制作	95.24	司法助理	90.30
行政管理	95.24	罪犯心理测量与矫正技术	89.47
司法信息安全	94.74	知识产权管理	86.75
应用英语	94.44	劳动与社会保障	82.93
国际贸易实务	94.00	计算机网络技术	80.42
心理咨询	93.58	行政执行	73.68
社区管理与服务	93.27	总体	91.61

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

三、毕业去向分析

（一）就业²分析

2021届毕业生中就业状况为“签劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共1658人，毕业生总体签约就业率为64.96%。

1.地区分布

从全国分布来看，毕业生选择在本省安徽就业的人数最多，占签约就业总人数的85.40%，其他毕业生主要流向江浙沪地区，如图1-4；

具体到安徽省内各城市，学校所在地合肥是毕业生的首选就业城市，占安徽省签约就业总人数的51.98%，远高于省内其他城市，如图1-5。

2.这里的“就业”即“签劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获有工资福利和社会保障的就业。

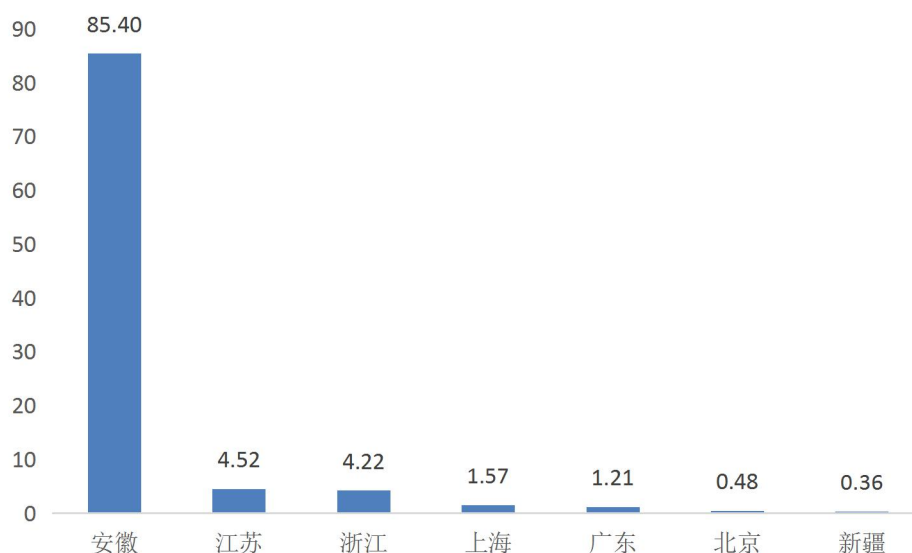


图 1-4 2021届签约就业毕业生的毕业去向—全国（单位：%）

注：毕业生人数较少的地区不予呈现。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

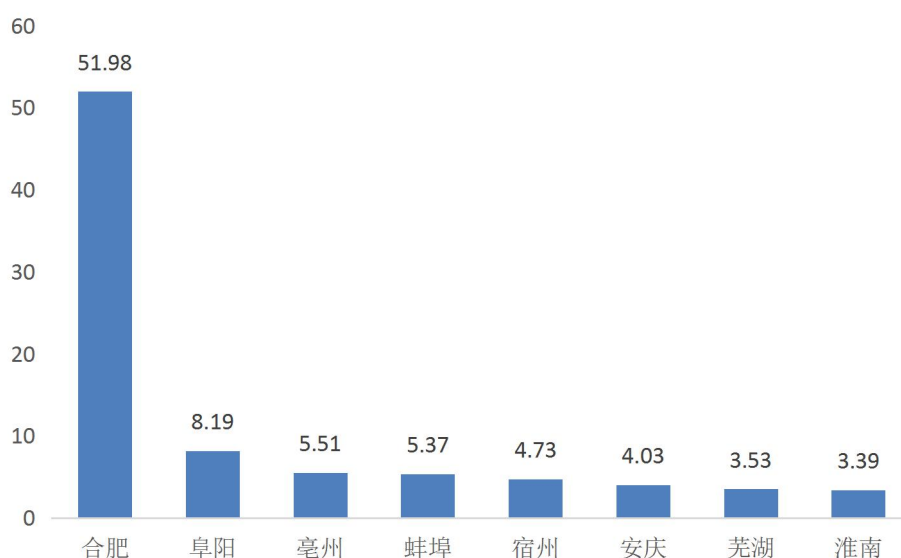


图 1-5 2021届签约就业毕业生的毕业去向—安徽（单位：%）

注：毕业生人数较少的地区不予呈现。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2.回生源地就业

2021 届毕业生中，85.04%的签约就业毕业生选择回生源地就业，具体到各地区，安徽生源毕业生回生源地就业的人数最多，比例为 86.54%，见表 1-6。

进一步分析发现，安徽省内，合肥生源的毕业生回生源地就业的比例最高，为 82.33%，远高于省内其他地区，见表 1-7。

表 1-6 2021 届签约就业毕业生回生源地就业分布—全国

省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业率 (%)
广东	1	1	100.00
安徽	1612	1395	86.54
浙江	6	5	83.33
云南	11	5	45.45
湖北	3	1	33.33
河南	10	3	30.00
总计	1658	1410	85.04

注：未有毕业生回到生源地就业的省份不予呈现。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

表 1-7 2021 届签约就业毕业生回生源地就业分布—安徽

城市	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业率 (%)
合肥	232	191	82.33
宣城	33	17	51.52
黄山	23	11	47.83
阜阳	178	82	46.07
蚌埠	106	48	45.28
芜湖	53	23	43.40
马鞍山	37	16	43.24
铜陵	24	10	41.67
滁州	78	30	38.46
宿州	149	54	36.24
亳州	165	57	34.55
安庆	83	27	32.53
淮北	43	13	30.23
六安	103	30	29.13
淮南	62	17	27.42
池州	26	5	19.23
总计	1395	631	45.23

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

3.单位分布

2021 届签约就业毕业生在“其他企业”就业的人数最多，占比为 81.72%，远高于其他单位，如图 1-6。

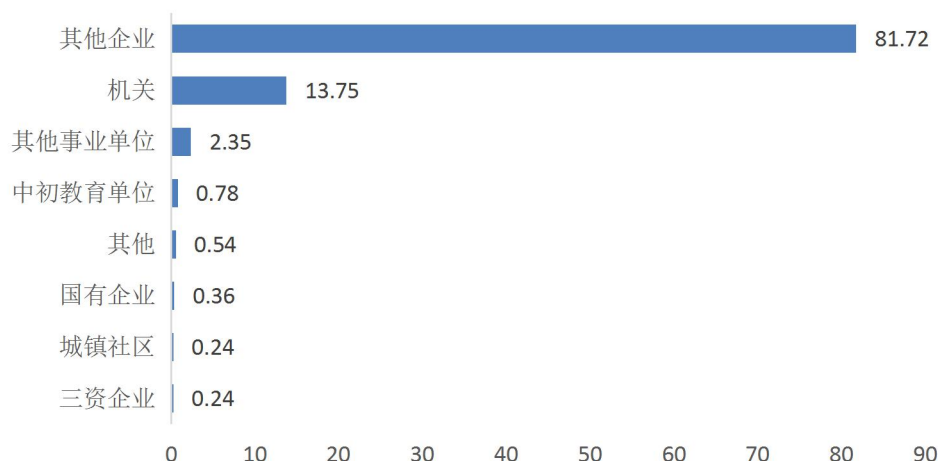


图 1-6 2021 届签约就业毕业生的单位性质分布（单位：%）

注：“其他”包括“部队”、“高等教育单位”、“农村建制村”和“医疗卫生单位”。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

4. 行业分布

图 1-7 是 2021 届签约就业毕业生排名前十的就业行业分布，毕业生在“批发和零售业”就业的人数最多，占比为 17.31%，其次是“公共管理、社会保障和社会组织”，就业人数占比为 14.60%。

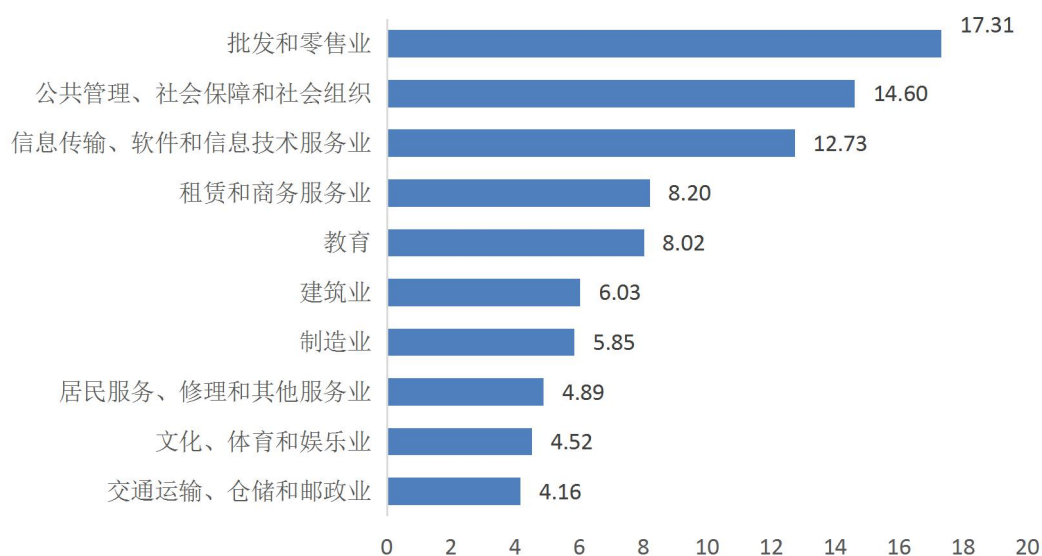


图 1-7 2021 届签约就业毕业生人数排名前十的行业（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

5. 岗位分布

“办事人员和有关人员”是 2021 届签约就业毕业生从事人数最多的岗位类型，毕业生占比为 38.42%，其次是“其他人员”，毕业生占比为 24.97%，如图 1-8。

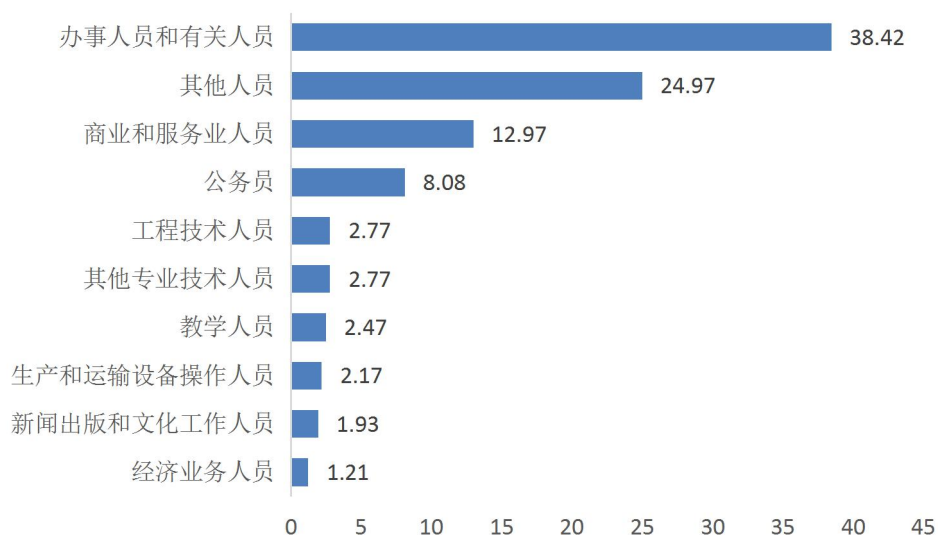


图 1-8 2021届签约就业毕业生人数排名前十的岗位 (单位：%)

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(二) 升学分析

1. 升学率

2021 届毕业生成功升学的有 616 人，总体升学率为 24.14%。

具体到各院系和专业，“法律一系”的毕业生升学率最高，为 33.71%，如图 1-9；“应用英语”专业的毕业生升学率最高，占比 50.00%，如图 1-10。

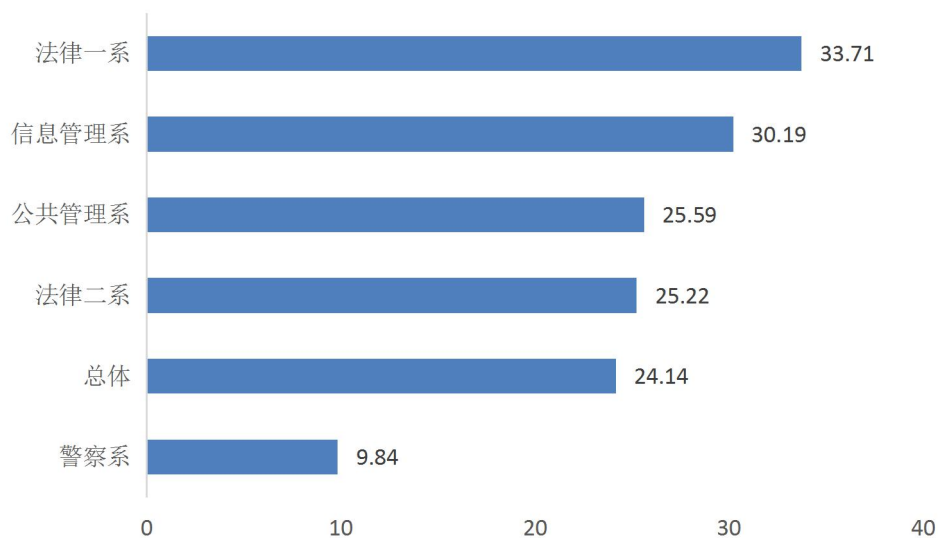


图 1-9 2021届各院系毕业生升学率 (单位：%)

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

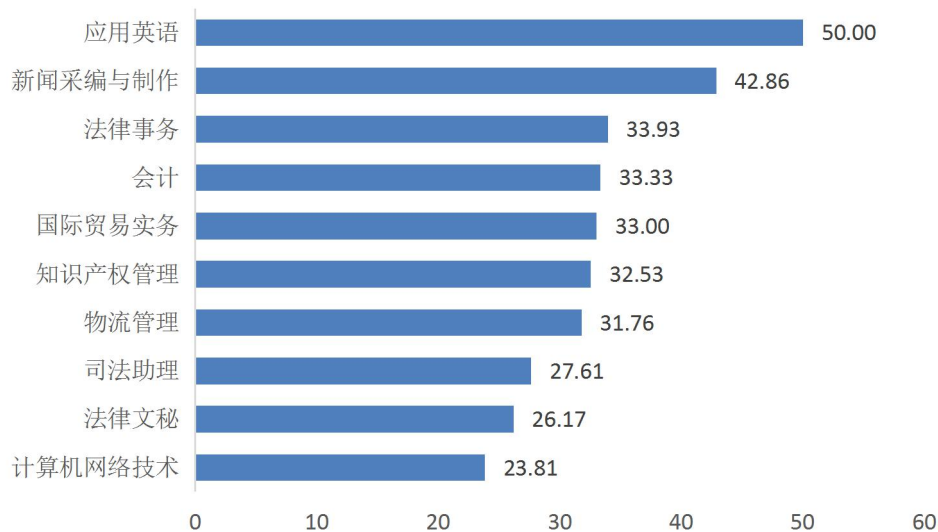


图 1-10 2021 届毕业生升学率排名前十的专业 (单位: %)

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2. 国内升学去向分析

2021 届成功升学的毕业生选择去“淮北师范大学”继续深造的人数最多, 为 78 人, 占比 12.66%, 远高于其他升学院校, 见表 1-8。

表 1-8 2021 届毕业生升学去向分布

学校名称	升学人数	比例 (%)	学校名称	升学人数	比例 (%)
淮北师范大学	78	12.66	皖江工学院	23	3.73
马鞍山学院	45	7.31	黄山学院	20	3.25
淮北师范大学信息学院	42	6.82	安徽师范大学皖江学院	19	3.08
安徽科技学院	36	5.84	蚌埠学院	19	3.08
安徽文达信息工程学院	33	5.36	合肥城市学院	18	2.92
蚌埠工商学院	33	5.36	安徽三联学院	17	2.76
安徽外国语学院	32	5.19	安徽工程大学	16	2.60
合肥经济学院	30	4.87	安徽农业大学	16	2.60
安徽新华学院	29	4.71	亳州学院	10	1.62
池州学院	23	3.73	皖西学院	10	1.62

注: 录取我校毕业生人数较少的学校没有呈现。

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

3. 升学原因

“提升学历”(93.93%)是 2021 届毕业生选择升学的首要原因, 其次考虑的是“为获得更好的工作机会”(48.77%)、“想学习更多知识”(43.83%)和“想去更好的学校”(40.23%), 占比均在 40.00%以上, 如图 1-11。

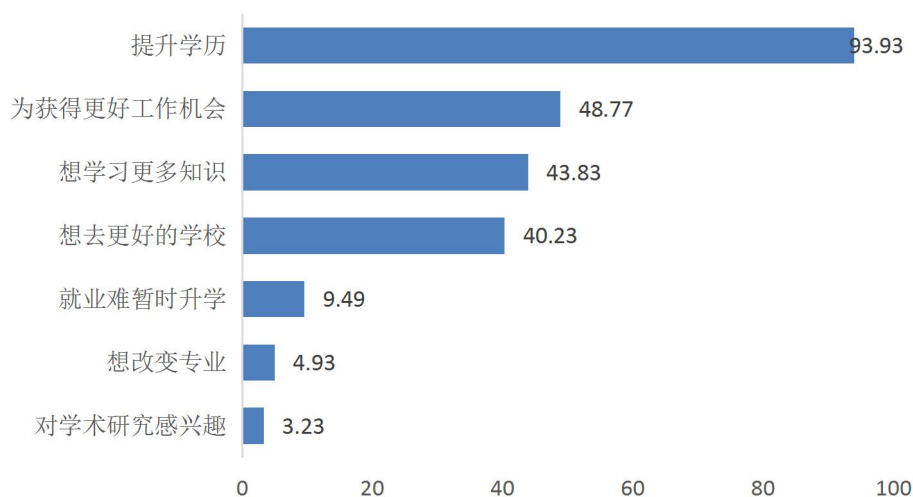


图 1-11 2021届毕业生选择升学的原因 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

4. 专业相关度

毕业生升学专业与所学专业的相关度为 61.10%, 其中“完全相关”的占比为 31.12%, “比较相关”的占比为 29.98%, 如图 1-12。

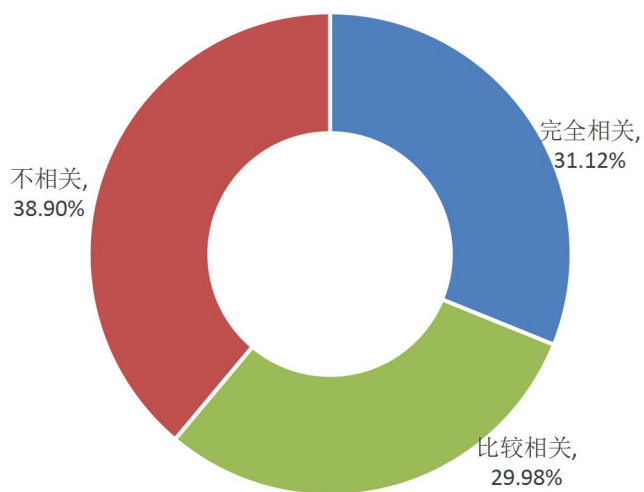


图 1-12 2021届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度

注: 选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

(三) 自主创业

1. 自主创业率

初次就业统计时, 2021 届毕业生中仅有 3 人选择自主创业。截至调研结束, 有 24 人选择自主创业, 2021 届参加调研的毕业生自主创业率为 1.18%。

2.行业分布

2021 届毕业生自主创业的行业主要集中在“批发和零售业”（33.33%），其次是“文化、体育和娱乐业”与“住宿和餐饮业”，毕业生在这两个行业的占比均为 20.83%，如图 1-13。

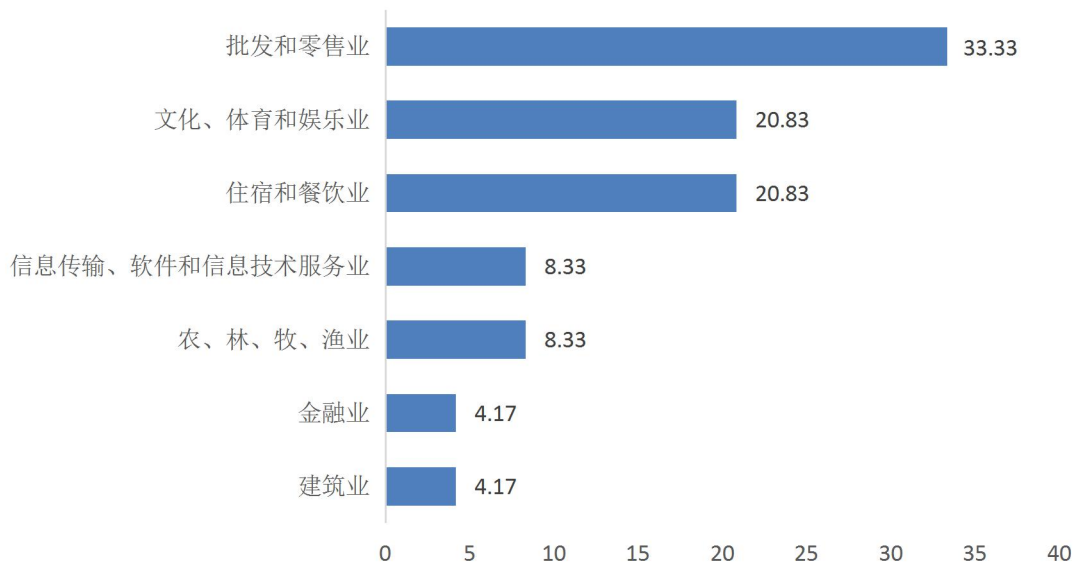


图 1-13 2021届自主创业毕业生选择创业的行业（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

3.创业原因

2021 届毕业生选择自主创业的主要原因是“希望通过创业实现个人理想”（70.83%），其次是“对创业充满兴趣、激情”（45.83%）和“有好的创业项目”（41.67%），占比均在 40.00%以上，如图 1-14。

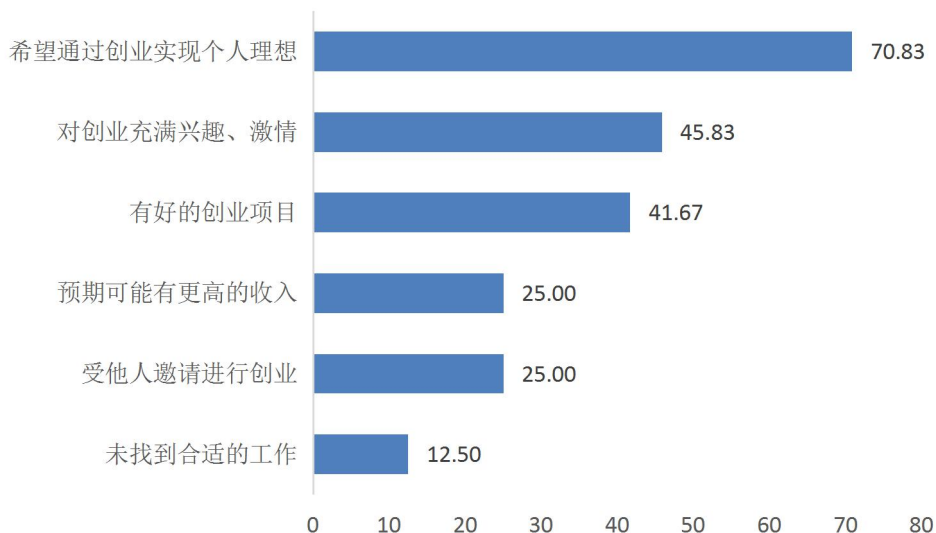


图 1-14 2021届自主创业毕业生选择创业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

4. 创业所遇困难

“资金筹备”（54.17%）是自主创业毕业生在创业过程中遇到的首要困难，其次是“办公场所、设备等软硬件环境的准备”（50.00%），如图 1-15。

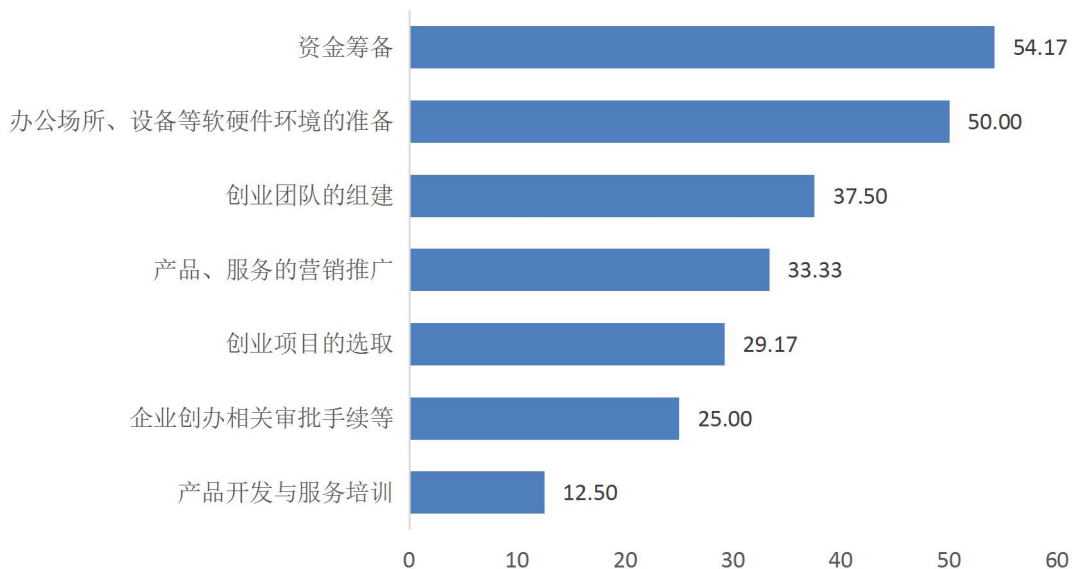


图 1-15 2021 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

5. 资金来源

2021 届自主创业毕业生的创业资金主要来自“其他途径”（66.67%）和“银行或其他金融机构贷款”（50.00%），占比远高于其他途径，如图 1-16。

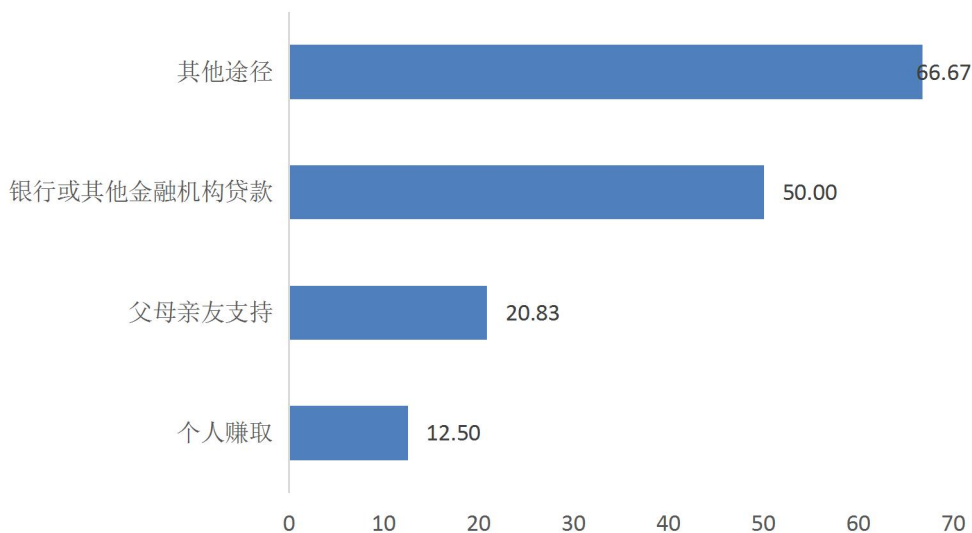


图 1-16 2021 届自主创业毕业生的资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（四）自由职业

1.自由职业率

2021 届参加调研的毕业生中从事自由职业的共有 112 人，占调研总人数的 5.50%。

2.自由职业月收入³

2021 届从事自由职业的毕业生平均月收入为 4066.72 元，其中男生的平均月收入为 4572.87 元，高于女生平均月收入约 870 元，如图 1-17。

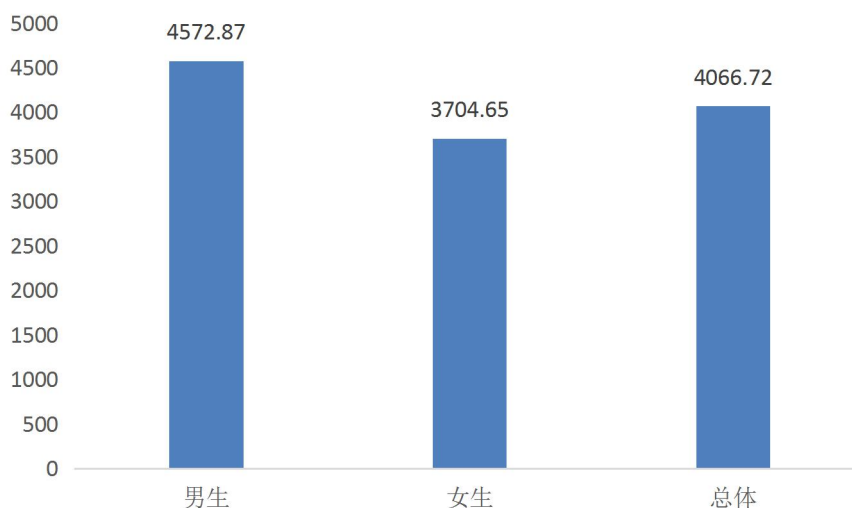


图 1-17 2021届自由职业毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

3.从事自由职业原因

“工作方式自由”（83.93%）是毕业生选择自由职业的首要原因，其次是“兴趣爱好”（58.04%），如图 1-18。

3.这里的月收入指每月到手的现金收入。

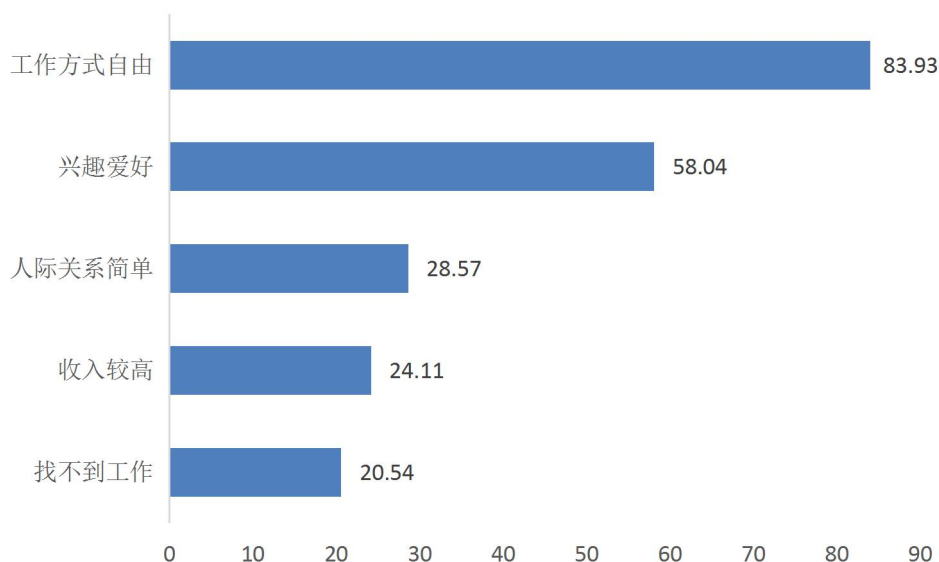


图 1-18 2021 届自由职业毕业生选择自由职业的原因 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

4. 职业缺点

有 62.50% 的自由职业毕业生认为“收入不稳定”是该职业最主要的缺点, 其次是“职业发展前途渺茫”, 毕业生占比为 54.46%, 如图 1-19。

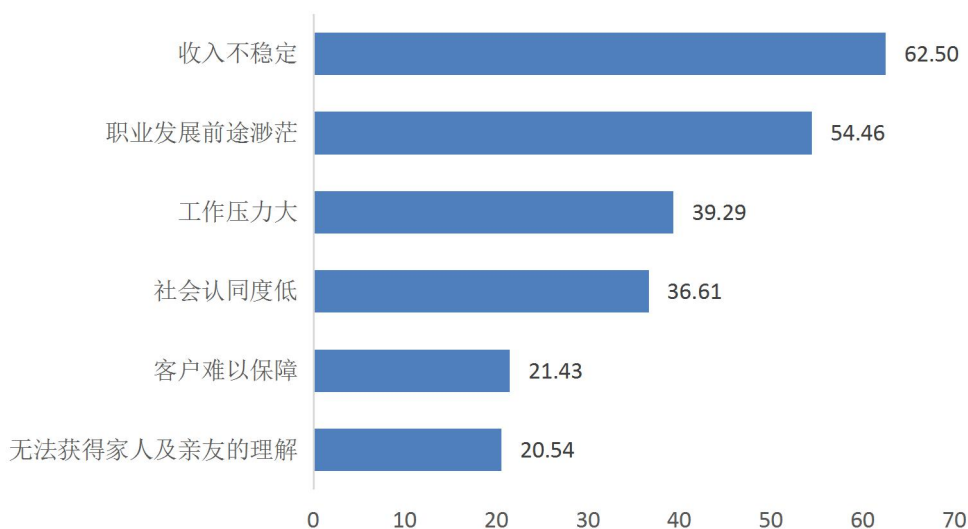


图 1-19 2021 届自由职业毕业生认为选择自由职业的缺点 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

5. 工作与专业相关度

2021 届从事自由职业的毕业生中, 选择从事与专业相关职业的占 16.96%, 其中仅有 0.89% 的毕业生表示“完全相关”, 如图 1-20。

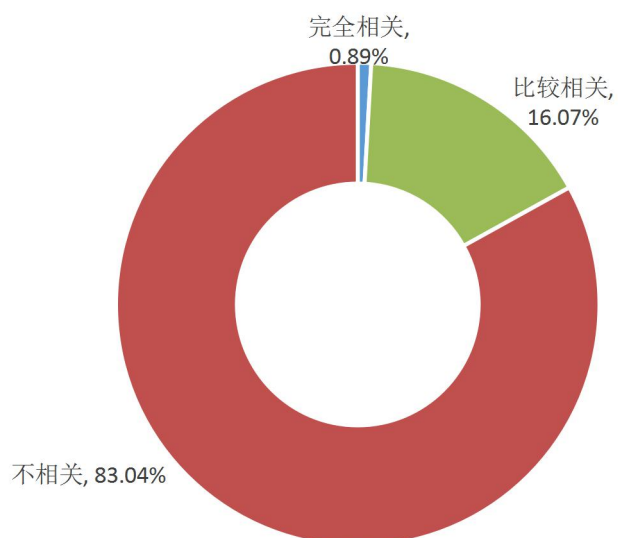


图 1-20 2021届自由职业毕业生从事职业与专业相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

6.工作满意度

自由职业者对所从事的工作满意度较高，为 63.40%，其中表示“非常满意”的占 5.36%，表示“满意”的占 58.04%，如图 1-21。

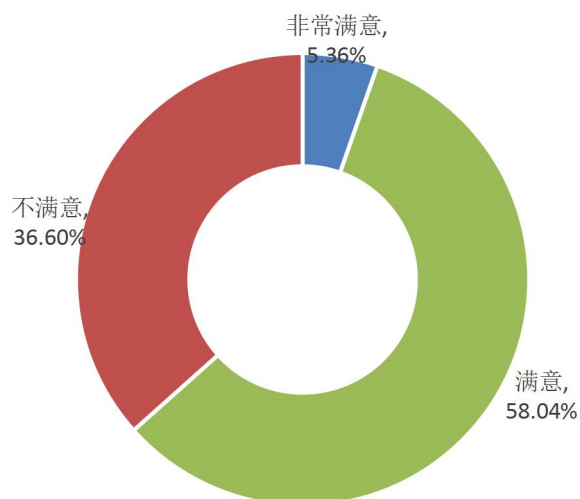


图 1-21 2021届自由职业毕业生的工作满意度

注：选择“非常满意”和“满意”属于满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（五）未就业分析

1. 待就业率与暂不就业率

教育部教学厅函〔2021〕19 号文件中将未就业分为“待就业”和“暂不就业”，其中，“待就业”包括“求职中”、“签约中”、“准备参加公招考试”、“计划创业”和“准备应征入伍”；“暂不就业”包括“计划升学”、“计划出国出境”和“其他暂不就业”。

2021 届毕业生中未就业的毕业生共 214 人，毕业生总体的未就业率为 8.39%，其中，待就业 211 人，其他暂不就业 3 人，具体占比如图 1-22。

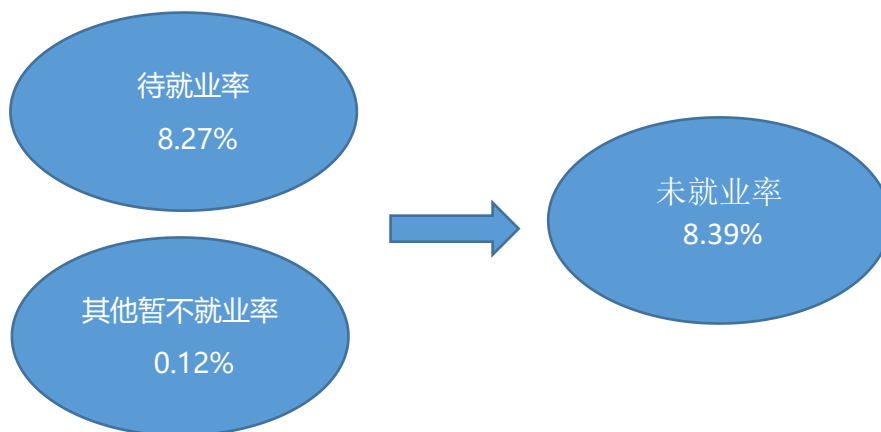


图 1-22 2021 届未就业毕业生的总体情况

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

2. 未就业原因

2021 届参加调研的未就业毕业生中，目前处于“准备参加公招考试”的毕业生占比最多（57.06%），此外“求职中”的毕业生人数占比达到 21.56%，说明未就业毕业生的就业意愿较为强烈，如图 1-23。

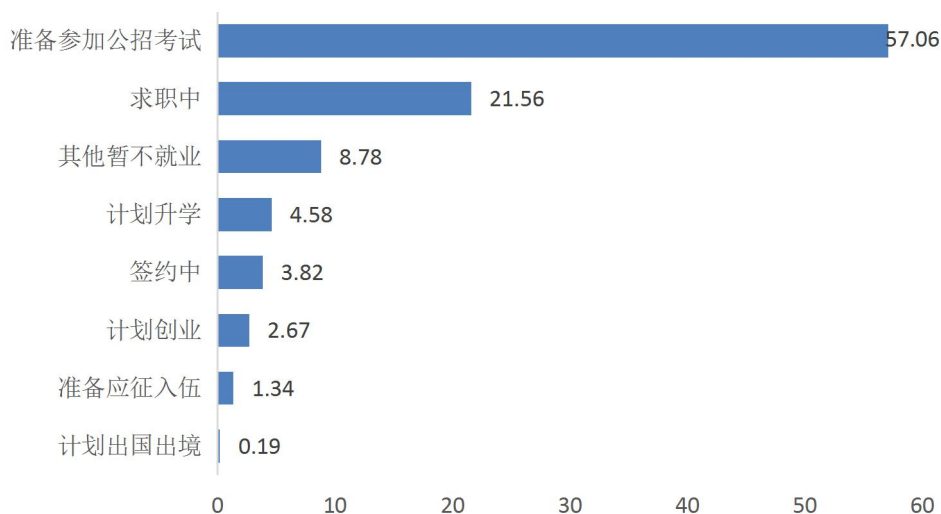


图 1-23 2021 届未就业毕业生的未就业原因（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

第二章 就业工作评价

一、促进毕业生就业的政策措施

（一）强化组织领导，落实就业“一把手”工程

院党委高度重视就业工作，将就业摆在突出重要位置，列入学院年度工作要点。成立毕业生就业指导委员会，建立健全主要负责同志亲自部署，分管领导靠前指挥，院系领导落实责任，各部门协同推进、全员参与的工作机制。健全高职院校书记校长拜访企业制度，学院、系主要领导要带头开展走访活动，2021 年拜访企业 121 家单位。学院定期召开就业专题会议和学管工作会议，研究部署就业工作，扎实落实上级部门安排的就业任务。

（二）搭建就业平台，促进线上线下市场建设

1. 校园招聘市场建设

进一步发挥校园招聘主渠道作用，切实加强校园招聘市场建设，千方百计拓展岗位信息来源。2021 年我院共举办 3 场校园招聘会。春季，我院与安徽司法职业教育集团、成拓人力资源管理公司联合举办校园招聘会，121 家单位参会，就业岗位需求数达 3000 多个，425 名毕业生与招聘单位达成求职意向。秋季，第一场校园双选会，我院与蜀山区人力资源和社会保障局、瑞德人力资源管理公司联合举办校招，136 家单位参会，就业岗位需求数达 5000 多个，1200 多人次毕业生与招聘单位达成求职意向。第二场校园双选会，我院与蜀山区人力资源和社会保障局、成拓人力资源管理公司联合举办校招，141 家单位参会，就业需求岗位数达 4000 多个，200 多名毕业生与招聘单位达成求职意向。

2. 网络招聘市场建设

落实教育部“24365 校园网络招聘服务”平台，组织 2021 届毕业班辅导员和毕业生注册使用“24365 智慧就业平台”，加强线上服务联动，100%完成平台三级建设。推进校园网络招聘市场建设。

3. 开展定向招录工作

2021 年 3 月，经安徽省委组织部、省司法厅和省人社厅研究决定，面向我院刑事执行、刑事侦查技术、罪犯心理测量与矫正技术、行政执行、司法信息安全等 5 个专业 2021 年应届毕业生招录人民警察。我院高度重视定向招录人民警察工作，学院党委多次进行专题研究和工作部署，采取了积极稳妥、有效的措施，扎实开展工作，取得了较好的成效。2021 年我院共有 108 人通过考核，被录用为监狱戒毒系统人民警察。经统计，2019-2021 年我院共有 318 人，进入监狱戒毒系统。

4.拓展就业市场，提升警法类专业毕业生对口就业率。

杭州市公安局西湖区分局来校招聘,学院将与杭州市西湖区分局建立长期的警务辅助人员招录合作关系。合肥市高新区人民法院招聘编外审判辅助人员,主要面向法律事物,司法警务,法律文秘,知识产权管理的涉警专业学生,我院组织学生报名参加,录取 12 人。合肥城市轨道交通来校招聘,为警法类毕业生提供就业岗位。

(三) 强化就业指导服务

1、就业政策宣传。

落实毕业生到基层就业学费补偿贷款代偿等优惠政策。组织实施“三支一扶”“西部计划”等中央基层就业项目。我院落实“西部计划”就业项目,按照团省委计划名额,1 名学生去往新疆生产建设兵团,到国家需要的地方去服务。做好大学生征兵工作,特别是以毕业生为重点,加强征兵宣传教育进校园等活动,畅通入伍绿色通道,2021 年我院有 110 名毕业生入伍。

2.引导学生提升学历。

2021 届毕业生报名参加专升本考试录取 616 人。专升本录取人数占毕业生总数的 24.14%,比去年录取人数增加 26.49%。

3.开设就业指导课程和就业讲座。

课程采用线下、线上相结合的授课途径。在学生大一期间开设职业生涯规划教育,侧重讲授内容包括国家就业政策、职业规划的重要性以及职业规划的步骤。在大三期间开设就业实务课程,侧重讲授内容包括简历、面试、就业程序等方面,总计 8 课时。线上课程主要通过建设大学生就业创业指导课程的微课,强调学生学习的主体性,打破时空局限,目前已经立项。同时,学院图书馆开放就业创业教育网络资源库。我院至 2016 年开设课程后,每年授课人数近 3000 人,学生受众面广泛。同时,开展省级就业创业专家进校园活动,2021 年邀请合肥人社局专家来校开展就业创业讲座,帮助毕业生提升就业能力。

4.开展就业创业比赛。

进一步提高大学生的职业规划意识,培养大学生的社会责任感和创新精神,引导大学生树立正确的成才观、就业观。我院组织举办大学生就业创业比赛。在大学生职业生涯规划比赛中,我院学生获得安徽省三等奖,在“互联网+”大学生创新创业大赛中,我院学生团队获得安徽省职教赛道铜奖。

（四）开展重点群体就业帮扶

1.落实宏志助航计划。

按照教育部、教育厅的要求组织实施，加强政策宣传，各系摸底学生家庭情况，组织学生参加培训，努力帮助参加培训的毕业生实现就业。

2.开展重点群体就业帮扶。

学院成立毕业生就业指导委员会，把持续做好就业帮扶工作作为重点任务之一，以党政一把手主要领导负责，分管领导主抓，学生处牵头，教务、财务等部门齐抓共管，从学院到系部到班级，严格落实责任，周密部署，建立未就业家庭困难毕业生台账，利用各种途径和政策，做到精准帮扶。我院 2021 届毕业生建档立卡有 132 人，按照“分类指导、动态管理、精准施策”的原则，注重加强对困难毕业生进行帮扶指导，保证有就业意向的建档立卡毕业生就业率达到 100%。关注 2021 届困难高校毕业生的就业创业工作，开展 2021 届毕业生求职创业补贴信息化发放工作。经过学生申请、人工审核等环节，我院总计 336 名毕业生获得求职创业补贴，用于补助毕业生求职创业过程中的相关费用，缓解了困难毕业生求职创业费用的压力。

二、毕业生对就业/创业指导服务的评价

（一）对就业指导服务的评价

1.对就业指导服务的满意度

2021 届毕业生对学校的就业指导服务满意度较高，为 91.84%，其中“非常满意”的占比 33.17%， “满意”的占比 58.67%，如图 2-1。

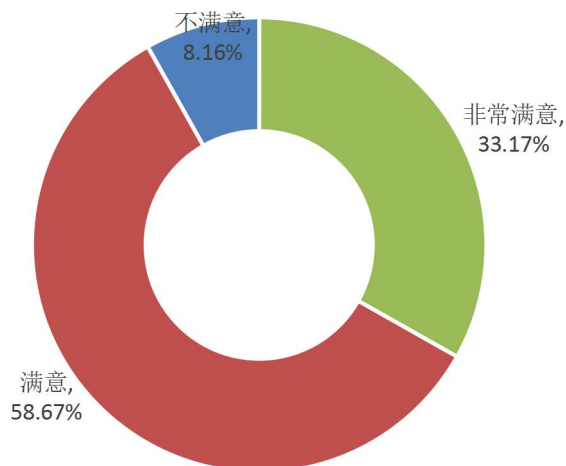


图 2-1 2021 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

2.对就业措施的了解程度

2021 届毕业生对学校促进就业措施的了解度为 76.90%，其中表示“非常了解”的占 18.23%，表示“比较了解”的占 58.67%。虽然 2021 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度较高，但学校仍需要进一步加大对就业措施的宣传力度，如图 2-2。

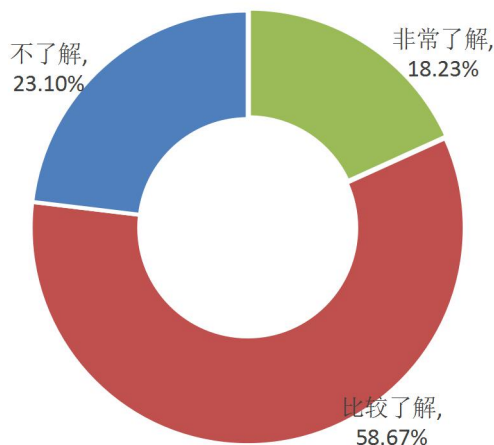


图 2-2 2021 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对就业措施了解。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

3.对就业指导服务的建议

“加强求职、择业方面的培训指导”（72.38%）是 2021 届毕业生认为学校在就业指导服务方面最需要改善的，其次是“多发布用人单位招聘信息”（58.92%），如图 2-3。

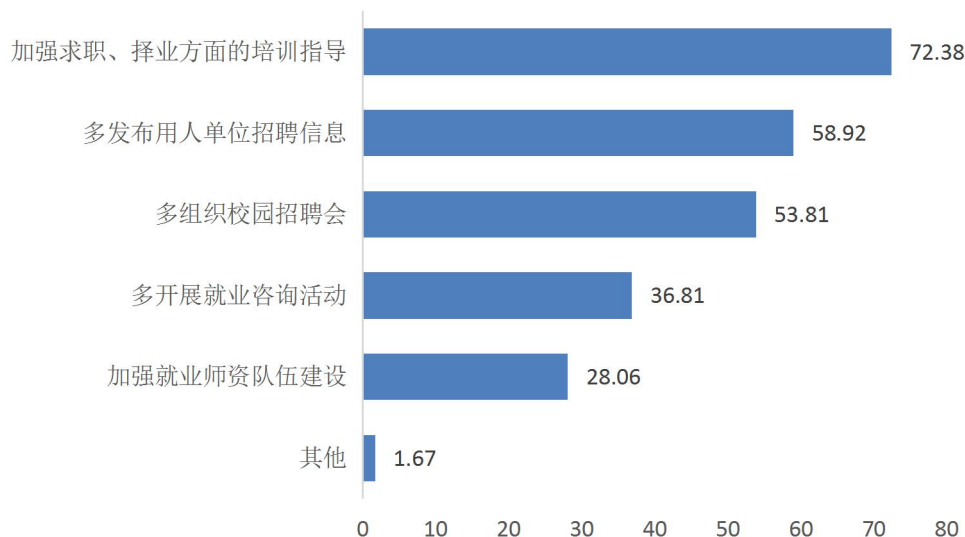


图 2-3 2021 届毕业生对学校就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（二）对创业指导服务的评价

1.对创业指导服务的满意度

2021 届自主创业毕业生对学校创业指导服务工作的满意度为 83.33%，其中表示“非常满意”的占比 33.33%，表示“满意”的占比 50.00%，如图 2-4。

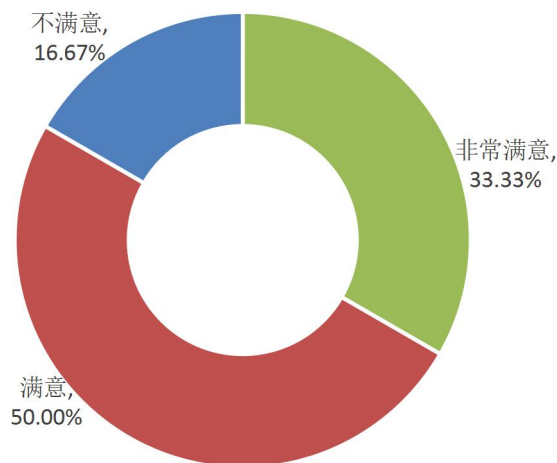


图 2-4 2021 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对创业指导服务满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

进一步调查发现，在对创业指导工作满意的具体方面上，自主创业毕业生对“创业相关课程（包括讲座）”的满意度最高（83.33%），其次是“创业协会（如创业俱乐部、创业经验交流）”（70.83%），占比均在 50.00% 以上，如图 2-5。

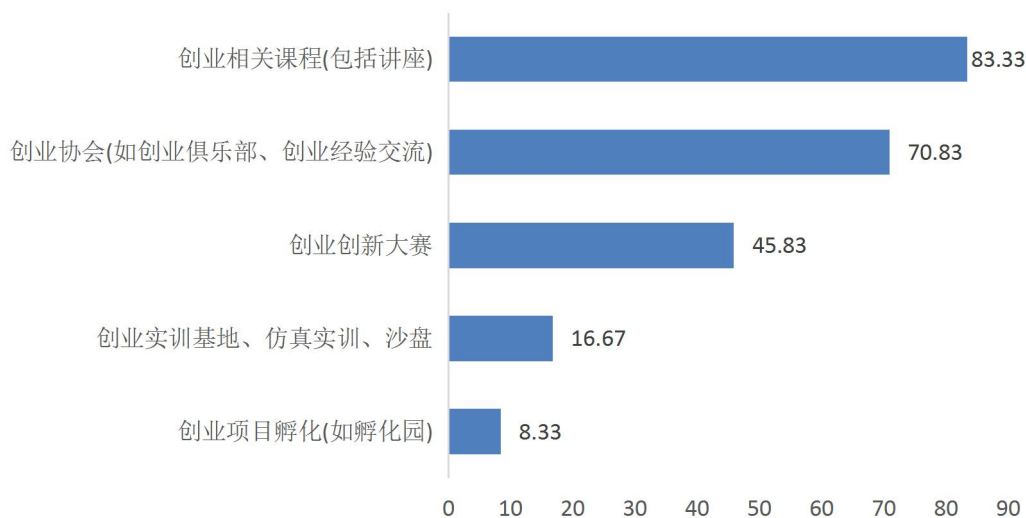


图 2-5 2021 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

2. 对创业有促进作用的在校活动

2021 届自主创业毕业生认为对创业最有促进作用的是“假期实习/课外兼职”（58.33%），其次是“社会实践活动”（45.83%），如图 2-6。

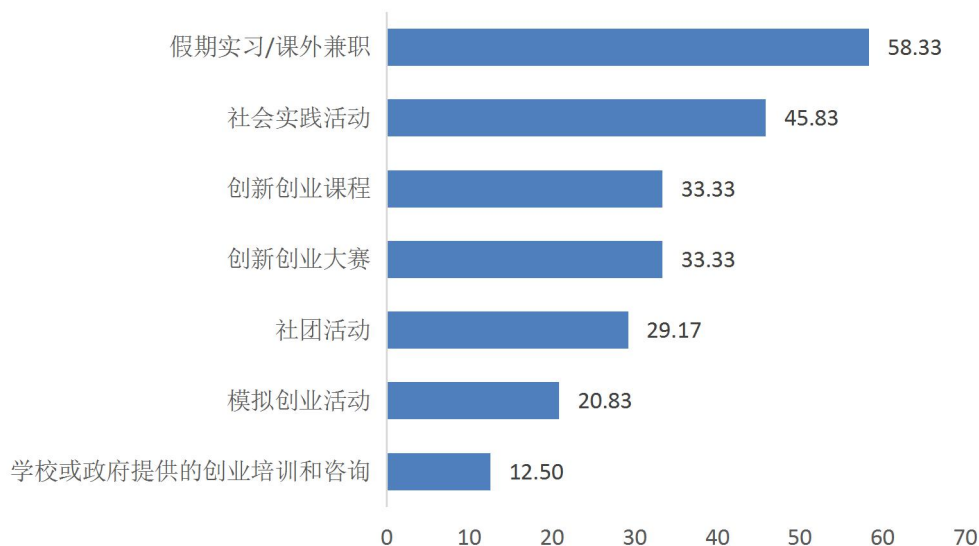


图 2-6 2021 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

3.对创业优惠政策的了解程度

由图 2-7 可知,2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度不高,为 50.00%,说明学校还需要进一步加强对创业优惠政策的宣传力度。

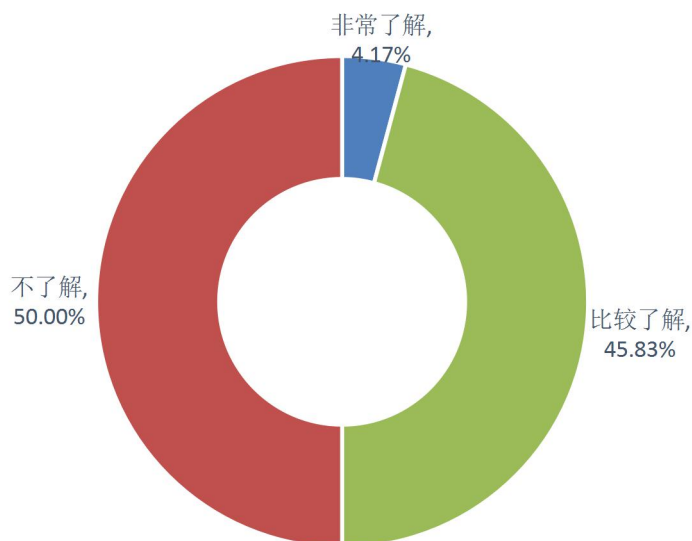


图 2-7 2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对创业优惠政策了解。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业创业质量调查。

4.对创业政策的建议

2021 届自主创业毕业生认为需要进一步落实的创业优惠政策主要有“免费创业服务”(54.17%)和“创新人才培养”(41.67%)，如图 2-8。

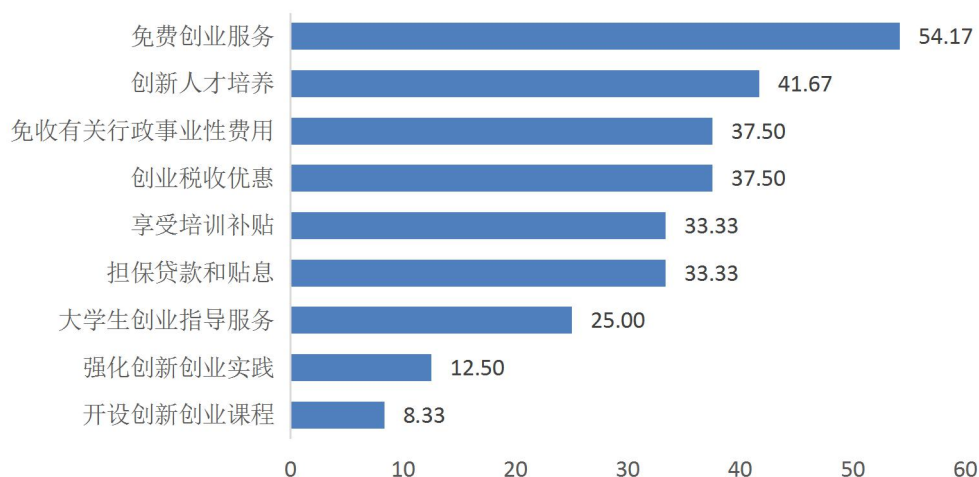


图 2-8 2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业创业质量调查。

三、用人单位对就业指导服务的评价

（一）用人单位基本情况

此次参加调研的用人单位共有 87 家,单位规模主要在“51-300 人”和“1000 人以上”,占比均为 28.74%;用人单位所属行业趋向多元化,排名前三的行业分别为“信息传输、软件和信息技术服务业”(17.24%)、“批发和零售业”(14.94%)与“金融业”(12.64%)。

（二）主要招聘渠道

“校园招聘会”是用人单位招聘毕业生最主要的渠道(80.46%),其次是“社会招聘网站”(50.57%),此外“学校推荐”(31.03%)也是用人单位的主要招聘渠道之一,如图 2-9。

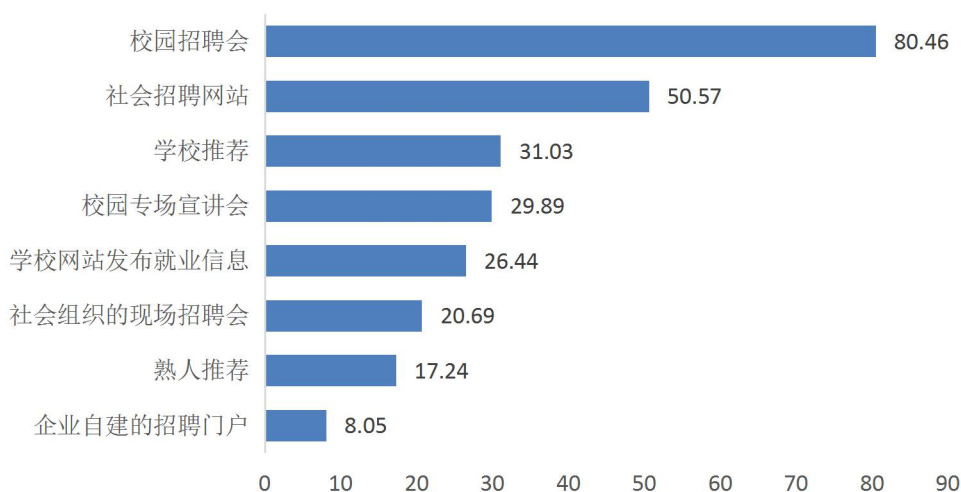


图 2-9 用人单位招聘毕业生的渠道(单位: %)

数据来源:第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（三）对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务满意度高达 96.55%,其中“非常满意”的占比 39.08%,“满意”的占比 57.47%,说明用人单位十分认可我校的就业服务工作,如图 2-10。

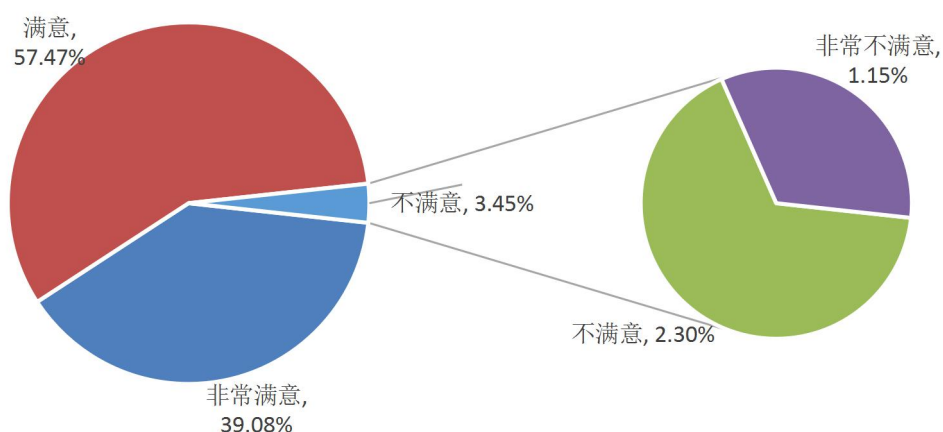


图 2-10 用人单位对学校就业服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

(四) 对就业服务的改进建议

在就业服务工作方面，用人单位认为“加强学生求职、择业方面的培训指导”和“多组织校园招聘/宣讲会”是我校就业服务最需要改进的地方，占比均为 60.92%，如图 2-11。

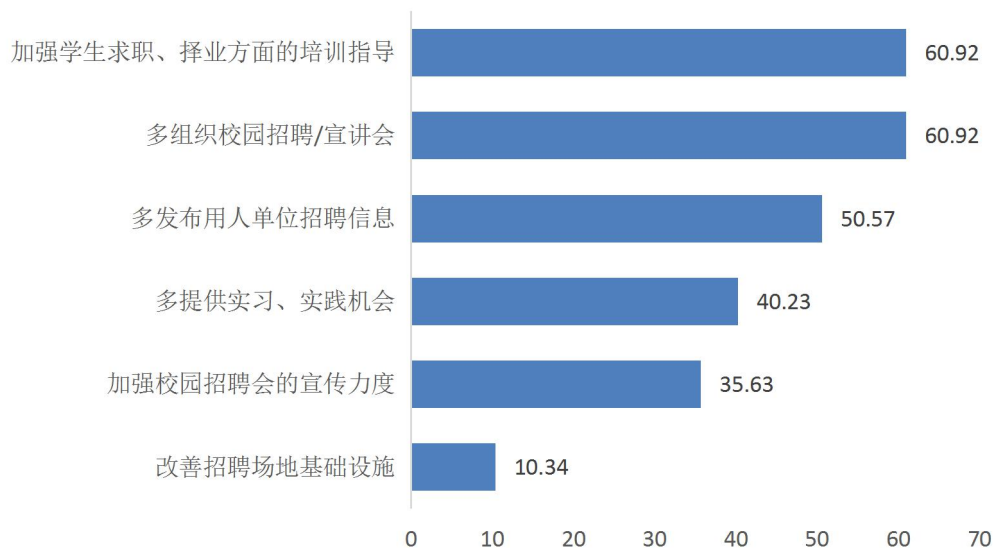


图 2-11 用人单位对学校就业服务提出的改进建议 (单位：%)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

第三章 就业质量相关分析

一、薪资分析

(一) 毕业生月收入

月收入指税前月收入，包括基本工资、绩效、奖金、津贴、补贴等所有的月度现金总收入。平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2021 届参加调研的已就业毕业生平均月收入为 4116.63 元，从性别分布来看，男生的平均月收入为 4454.43 元，女生的平均月收入为 3716.48 元，男生的平均月收入高于女生，如图 3-1。

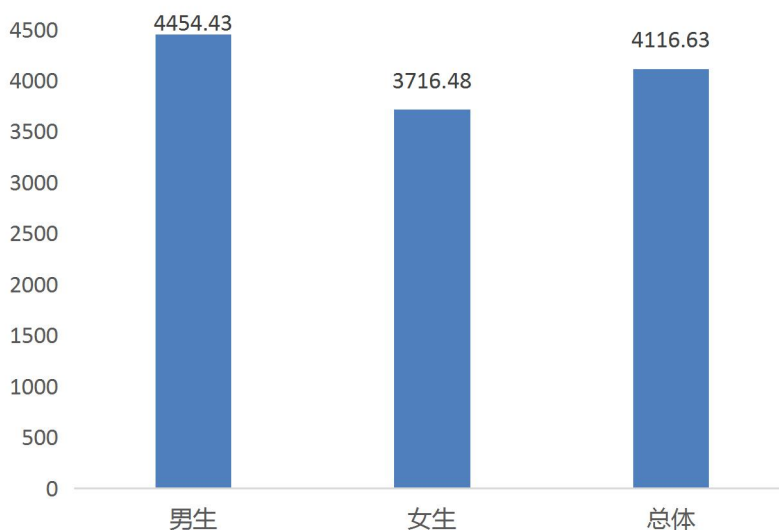


图 3-1 2021 届毕业生的平均月收入 (单位：元)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

(二) 警法类毕业生月收入

1. 警法类专业分类

2021 届警法类和非警法类的专业分类明细，见表 3-1。

表 3-1 警法类专业分类明细

专业分类	专业名称
警法类	法律事务
	法律文秘
	行政执行
	社区管理与服务
	司法警务
	司法信息安全
	司法信息技术
	司法助理

专业分类	专业名称
	刑事侦查技术
	刑事执行
	知识产权管理
	罪犯心理测量与矫正技术
非警法类	国际贸易实务
	行政管理
	会计
	计算机网络技术
	劳动与社会保障
	物流管理
	心理咨询
	新闻采编与制作
	应用英语

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

2. 警法类专业毕业生月收入

如图 3-2，2021 届警法类和非警法类专业毕业生的平均月收入分别为 4149.31 元和 3977.41 元。

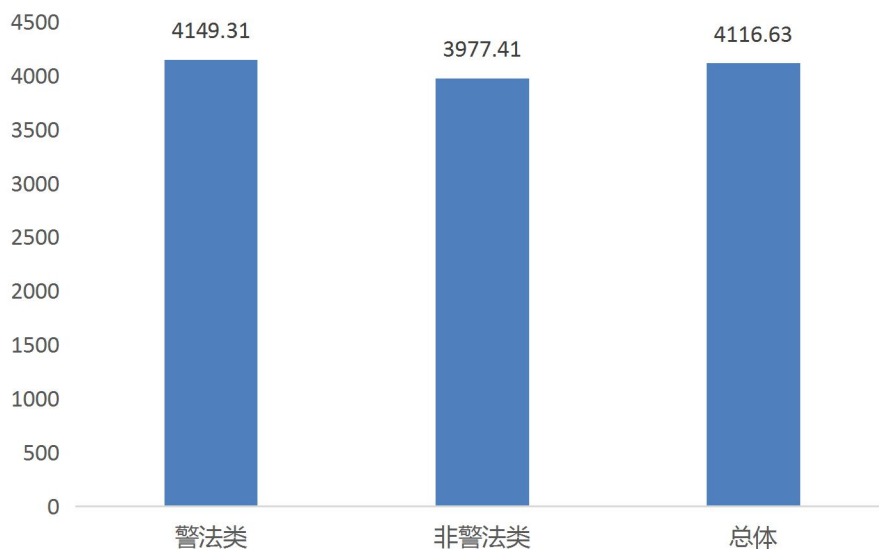


图 3-2 2021 届警法类专业毕业生的平均月收入 (单位：元)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

(三) 各地区毕业生月收入

如图 3-3，上海地区毕业生的平均月收入最高，为 6313.04 元，安徽地区毕业生的平均月收入相对较低，为 3884.94 元，说明地区是影响薪资水平的重要因素，如图 3-3。



图 3-3 2021届毕业生在各地区的平均月收入—全国（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（四）各院系与专业毕业生的月收入

1.各院系毕业生月收入

2021 届参加调研的已就业毕业生中，“法律二系”毕业生的平均月收入最高，为 4379.27 元，而“法律一系”毕业生的平均月收入最低，为 3779.88 元，如图 3-4。

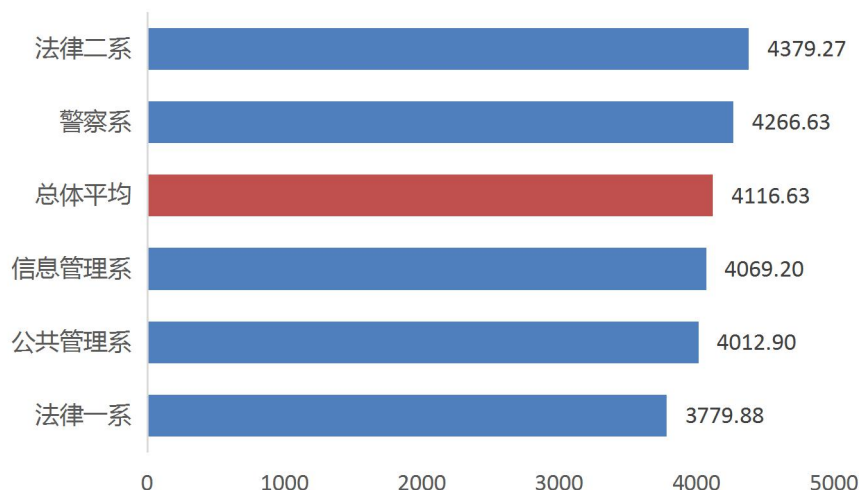


图 3-4 2021届各院系毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

2.各专业毕业生月收入

“司法助理”专业毕业生的平均月收入最高，为 4791.41 元，其次是“物流管理”专业，毕业生平均月收入为 4701.62 元，而“行政管理”专业的毕业生平均月收入最低，为 3269.52 元，见表 3-2。

表 3-2 2021届各专业毕业生的平均月收入（单位：元）

专业名称	平均月收入	专业名称	平均月收入
司法助理	4791.41	法律文秘	4000.00
物流管理	4701.62	司法警务	3987.96
刑事执行	4623.94	新闻采编与制作	3939.00
劳动与社会保障	4479.77	司法信息安全	3864.78
刑事侦查技术	4477.98	法律事务	3824.22
社区管理与服务	4380.95	心理咨询	3733.29
罪犯心理测量与矫正技术	4377.78	司法信息技术	3714.29
国际贸易实务	4226.74	知识产权管理	3583.04
计算机网络技术	4199.39	应用英语	3517.65
会计	4035.78	行政执行	3513.89
法律文秘	4000.00	行政管理	3269.52
司法警务	3987.96	总体	4116.63

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（五）各行业与岗位毕业生的月收入

1. 各行业毕业生月收入

如表 3-3，从事“房地产业”的毕业生平均月收入最高，为 5529.58 元，而在“农、林、牧、渔业”工作的毕业生平均月收入最低，为 3453.64 元。

表 3-3 2021届各行业毕业生的平均月收入（单位：元）

行业名称	平均月收入	行业名称	平均月收入
房地产业	5529.58	信息传输、软件和信息技术服务业	4179.02
建筑业	4721.05	政府机构、公共管理、 社会保障和社会组织	3897.91
制造业	4627.91	金融业	3858.24
批发和零售业	4578.67	居民服务、修理和其他服务业	3743.75
租赁和商务服务业	4415.91	教育	3639.58
住宿和餐饮业	4385.65	卫生和社会工作	3458.33
文化、体育和娱乐业	4372.88	农、林、牧、渔业	3453.64
交通运输、仓储和邮政业	4368.86	总体	4116.63

注：参加调研的毕业生所在行业人数少于 10 人，数据结果不具有代表性，此处不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

2. 各岗位毕业生月收入

从事“工程技术人员”岗位的 2021 届毕业生平均月收入最高，达到 4929.76 元，其次是从事“生产和运输设备操作人员”岗位，该岗位毕业生的平均月收入为 4664.71 元，见表 3-4。

表 3-4 2021 届各岗位毕业生的平均月收入 (单位: 元)

岗位名称	平均月收入	岗位名称	平均月收入
工程技术人员	4929.76	新闻出版和文化工作人员	4260.00
生产和运输设备操作人员	4664.71	教学人员	3886.67
市场销售人员	4562.84	法律专业人员	3732.02
公务员	4557.41	行政/内勤人员	3604.01
经济业务人员(财务/审计/税务/统计)	4524.94	文体工作人员	3306.82
金融业务人员	4457.59	总体	4116.63
商业和服务业人员	4349.09		

注: 参加调研的毕业生就业岗位人数少于 10 人, 数据结果不具有代表性, 此处不予呈现。

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

二、工作与专业相关度分析

(一) 总体工作与专业相关度

参加调研的已就业毕业生对自己目前的工作与专业是否相关进行主观判断, 选项有“完全相关”、“比较相关”和“不相关”, 其中选择“完全相关”和“比较相关”的属于专业相关。

2021 届已就业毕业生的工作与专业相关度为 46.66%, 其中, “完全相关”为 13.37%, “比较相关”为 33.29%, 如图 3-5。

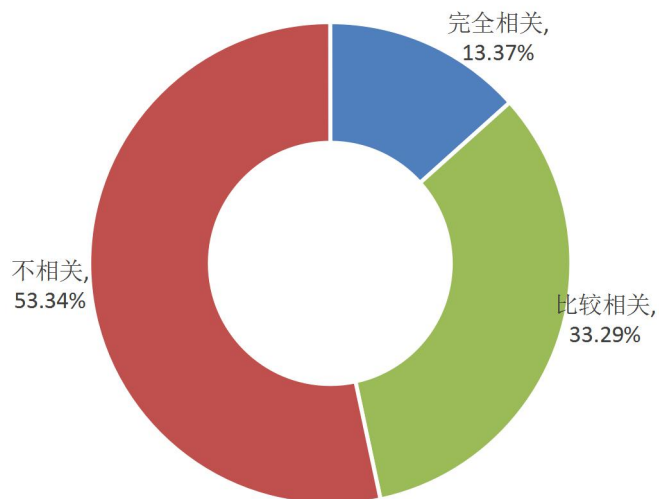


图 3-5 2021 届毕业生的工作与专业相关度

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

对 2021 届已就业毕业生工作与专业不相关的原因进行具体分析, “迫于现实先就业再择业”是毕业生工作与专业不相关的最主要原因, 占比 54.61%, 如图 3-6。

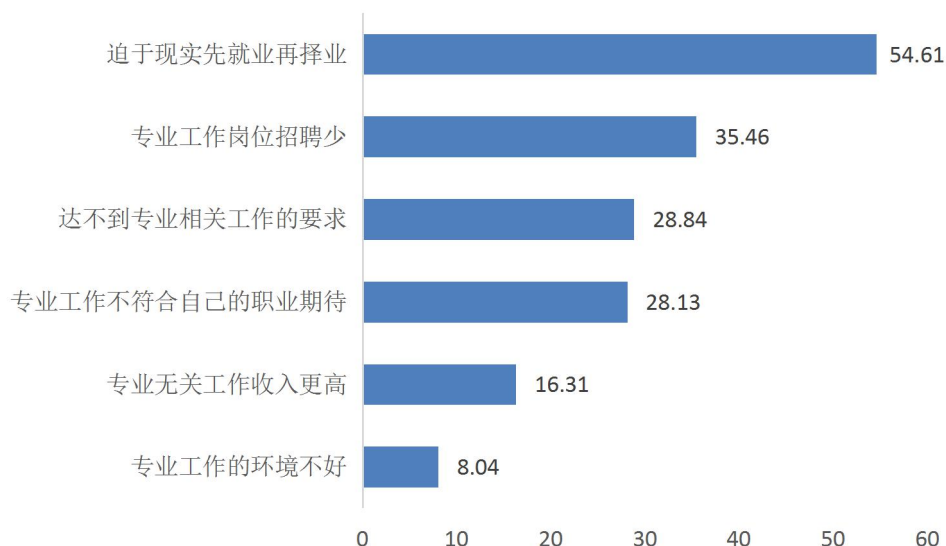


图 3-6 2021 届毕业生工作与专业不相关的原因 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

(二) 警法类专业毕业生工作与专业相关度

2021 届警法类专业毕业生的工作与专业相关度为 51.09%, 非警法类为 38.97%, 如图 3-7。

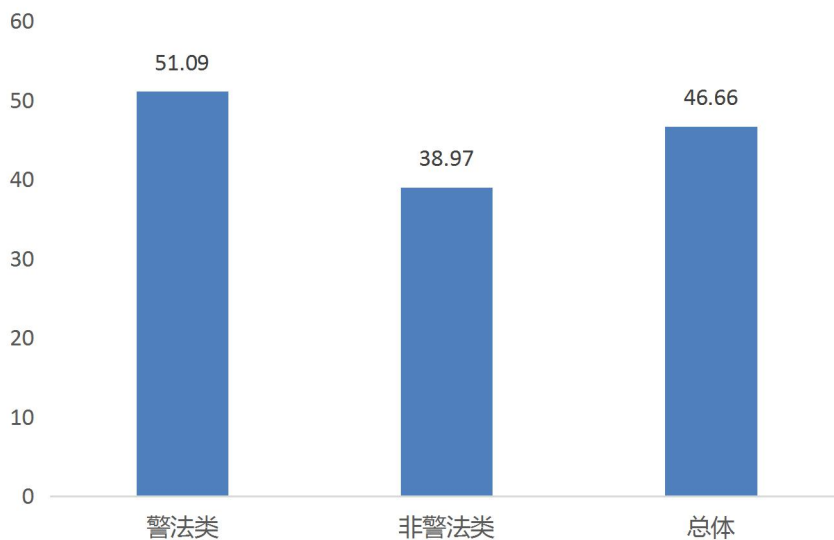


图 3-7 2021 届警法类专业毕业生的工作与专业的相关度 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

(三) 各院系和专业毕业生的工作与专业相关度

1. 各院系毕业生的工作与专业相关度

2021 届毕业生中, “警察系” 毕业生的工作与专业相关度最高, 为 62.44%, 高于总体专业相关度 (46.66%); 其次是 “信息管理学系” (43.75%); “公共管理学系” 毕业生的工作与专业相关度较低, 为 35.59%, 如图 3-8。

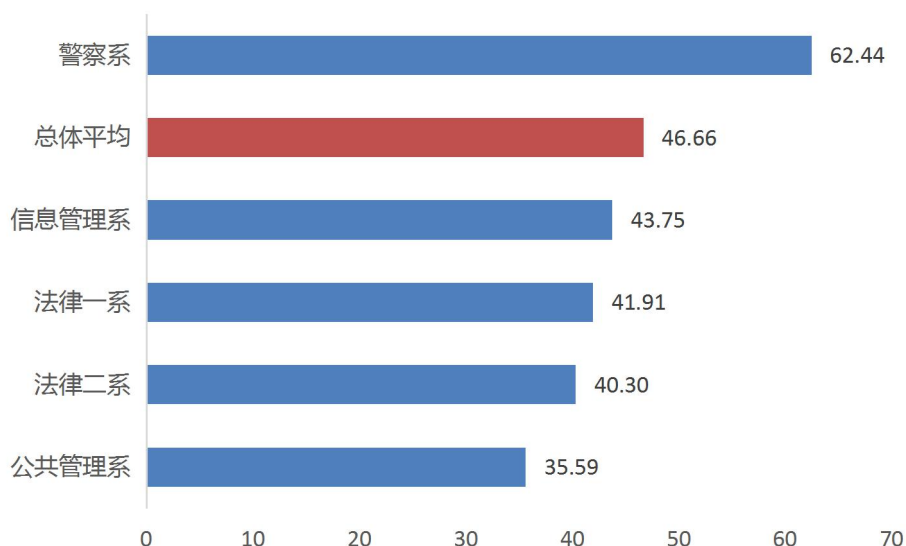


图 3-8 2021届各院系毕业生的工作与专业相关度 (单位: %)

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业毕业生的工作与专业相关度

2021 届毕业生中, “刑事执行”专业的毕业生工作与专业相关度最高, 为 78.13%; 其次是“刑事侦查技术”专业, 为 72.00%; “知识产权管理”专业较低, 相关度为 16.00%, 具体情况见表 3-5。

表 3-5 2021届各专业毕业生的工作与专业相关度 (单位: %)

专业名称	相关度	专业名称	相关度
刑事执行	78.13	心理咨询	41.18
刑事侦查技术	72.00	物流管理	38.46
司法信息安全	69.57	新闻采编与制作	36.96
罪犯心理测量与矫正技术	55.56	应用英语	35.29
司法助理	50.00	劳动与社会保障	31.82
司法警务	47.83	国际贸易实务	29.63
法律事务	47.75	社区管理与服务	28.57
计算机网络技术	46.97	司法信息技术	28.57
会计	45.65	行政管理	26.09
行政执行	44.44	知识产权管理	16.00
法律文秘	41.67	总体	46.66

数据来源: 第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

(四) 各行业与岗位毕业生的工作与专业相关度

1. 各行业毕业生的工作与专业相关度

2021 届毕业生中, 在“政府机构、公共管理、社会保障和社会组织”行业就业的毕业

生工作相关度最高，为 77.90%；其次是“卫生和社会工作”，工作相关度为 75.00%，具体情况见表 3-6。

表 3-6 2021 届各行业毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

行业名称	相关度	行业名称	相关度
政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	77.90	教育	27.08
卫生和社会工作	75.00	金融业	27.03
交通运输、仓储和邮政业	44.44	建筑业	26.32
信息传输、软件和信息技术服务业	37.35	批发和零售业	25.00
农、林、牧、渔业	36.36	住宿和餐饮业	19.35
租赁和商务服务业	36.36	制造业	9.30
居民服务、修理和其他服务业	35.42	房地产业	8.33
文化、体育和娱乐业	31.71	总体	46.66

注：参加调研的毕业生所在行业人数少于 10 人，数据结果不具有代表性，此处不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

2. 各岗位毕业生的工作与专业相关度

2021 届毕业生中，“法律专业人员”岗位的工作与专业相关度最高，为 90.20%，比总体水平高出 43.54 个百分点；“生产和运输设备操作人员”岗位的相关度最低，为 5.88%，见表 3-7。

表 3-7 2021 届各岗位毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

岗位名称	相关度	岗位名称	相关度
法律专业人员	90.20	教学人员	33.33
公务员	87.29	工程技术人员	32.43
经济业务人员(财务/审计/税务/统计)	62.50	商业和服务业人员	28.00
行政/内勤人员	46.43	市场销售人员	14.14
文体工作人员	43.18	生产和运输设备操作人员	5.88
金融业务人员	37.04	总体	46.66

注：参加调研的毕业生就业岗位人数少于 10 人，数据结果不具有代表性，此处不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

三、工作满意度分析

（一）总体工作满意度

1. 工作满意度

参加调研的已就业毕业生就自己对目前的工作是否满意进行主观判断，选项有“非常满意”、“满意”和“不满意”，选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。

2021 届已就业毕业生的工作满意度为 86.13%，满意度较高，如图 3-9。

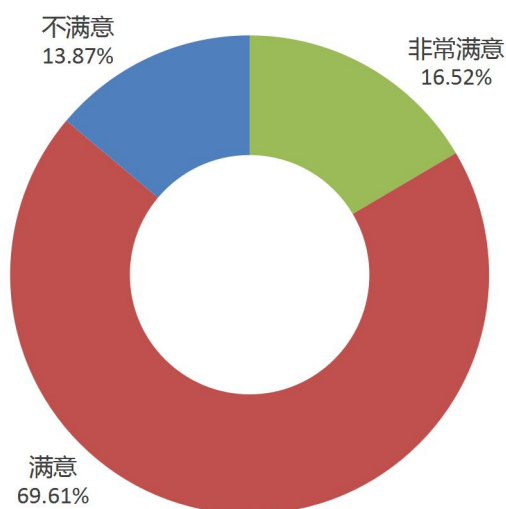


图 3-9 2021 届毕业生的工作满意度

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

2. 对目前工作感到满意的方面

2021 届已就业毕业生对目前工作最满意的方面是“工作稳定”（61.54%），其次是“薪资待遇和福利”（45.27%）与“工作的环境氛围”（45.02%），占比均在 40.00% 以上，如图 3-10。

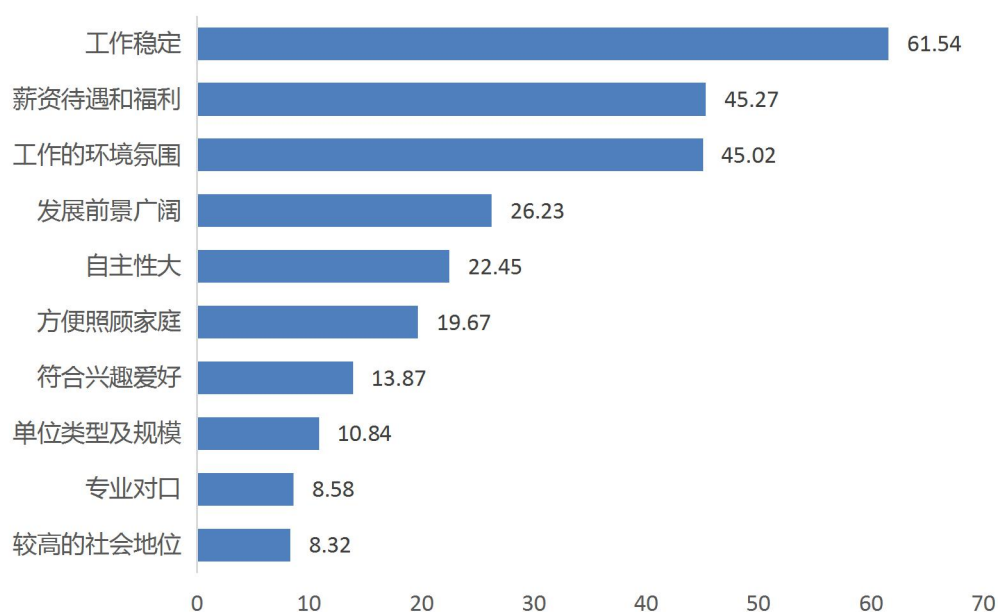


图 3-10 2021 届毕业生对工作感到满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（二）警法类毕业生的工作满意度

2021 届警法类和非警法类专业毕业生的工作满意度分别为 84.69% 和 88.62%，如图 3-11。

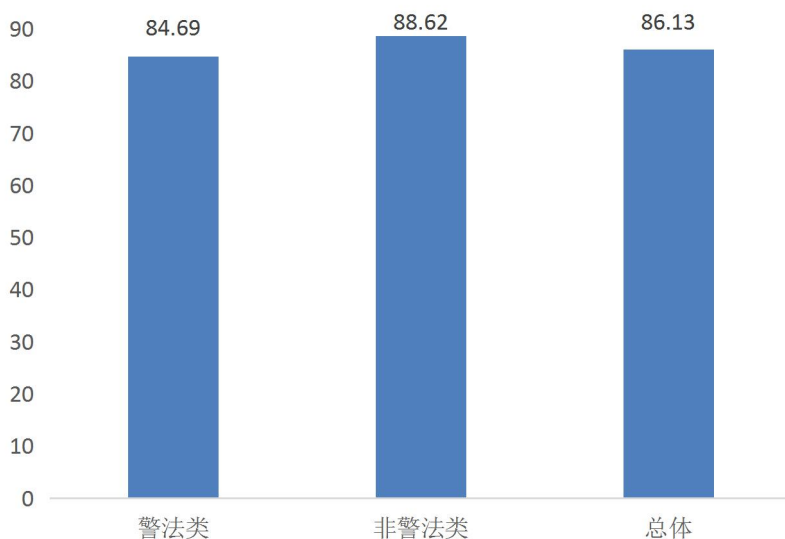


图 3-11 2021 届警法类专业毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（三）各院系与专业毕业生的工作满意度

1. 各院系毕业生的工作满意度

2021 届毕业生中，“公共管理系”毕业生的工作满意度最高（90.68%），其次是“警察系”（86.85%）和“信息管理系”（86.46%），这三个系的毕业生工作满意度均高于总体平均工作满意度（86.13%），如图 3-12。

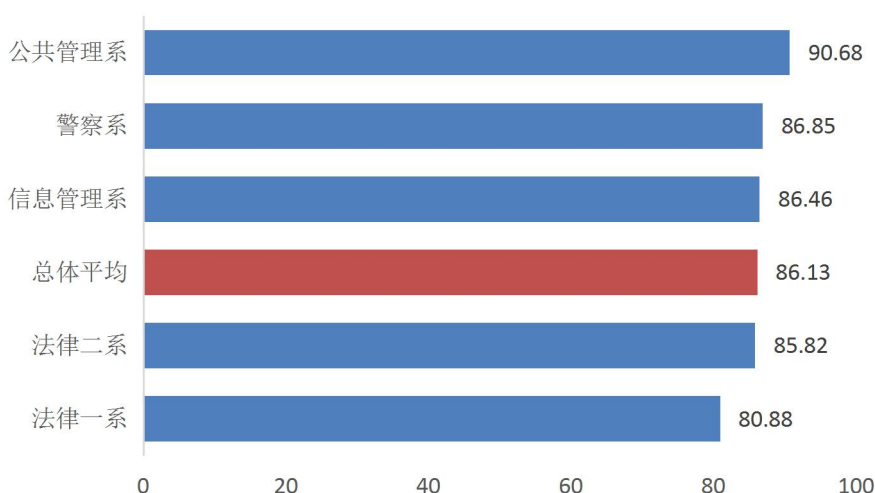


图 3-12 2021 届各院系毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业毕业生的工作满意度

“物流管理”专业的毕业生工作满意度最高，达到 96.15%，其次是“行政执行”和“罪犯心理测量与矫正技术”，这两个专业的满意度均为 94.44%， “知识产权管理”专业的毕业生工作满意度较低，为 68.00%，见表 3-8。

表 3-8 2021 届各专业毕业生的工作满意度（单位：%）

专业名称	满意度	专业名称	满意度
物流管理	96.15	行政管理	86.96
行政执行	94.44	司法助理	86.36
罪犯心理测量与矫正技术	94.44	刑事侦查技术	86.00
国际贸易实务	92.59	法律事务	83.78
会计	91.30	社区管理与服务	83.33
劳动与社会保障	90.91	新闻采编与制作	82.61
刑事执行	90.63	心理咨询	82.35
应用英语	88.24	司法警务	78.26
计算机网络技术	87.88	司法信息技术	71.43
法律文秘	87.50	知识产权管理	68.00
司法信息安全	86.96	总体	86.13

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（四）各行业与岗位毕业生的工作满意度

1. 各行业毕业生的工作满意度

参加调研的 2021 届已就业毕业生中，在“交通运输、仓储和邮政业”就业的毕业生工作满意度最高，为 94.44%，其次是“卫生和社会工作”，满意度为 91.67%，见表 3-9。

表 3-9 2021 届各行业毕业生的工作满意度（单位：%）

行业名称	满意度	行业名称	满意度
交通运输、仓储和邮政业	94.44	建筑业	84.21
卫生和社会工作	91.67	住宿和餐饮业	83.87
政府机构、公共管理、 社会保障和社会组织	90.58	文化、体育和娱乐业	82.93
金融业	86.49	农、林、牧、渔业	81.82
租赁和商务服务业	86.36	居民服务、修理和其他服务业	77.08
批发和零售业	86.11	制造业	76.74
教育	85.42	房地产业	70.83
信息传输、软件和 信息技术服务业	84.34	总体	86.13

注：参加调研的毕业生所在行业人数少于 10 人，数据结果不具有代表性，此处不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

2.各岗位毕业生的工作满意度

2021 届毕业生中，“公务员”岗位的毕业生工作满意度最高，达到 96.61%，其次是“法律专业人员”，工作满意度为 94.12%，见表 3-10。

表 3-10 2021 届各岗位毕业生的工作满意度（单位：%）

岗位名称	满意度	岗位名称	满意度
公务员	96.61	工程技术人员	83.78
法律专业人员	94.12	教学人员	83.33
经济业务人员(财务/审计/税务/统计)	93.75	商业和服务业人员	83.00
新闻出版和文化工作人员	90.00	市场销售人员	80.81
文体工作人员	86.36	生产和运输设备操作人员	52.94
行政/内勤人员	85.71	总体	86.13
金融业务人员	85.19		

注：参加调研的毕业生就业岗位人数少于 10 人，数据结果不具有代表性，此处不予呈现。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

四、职业期待符合度分析

对学校 2021 届已就业毕业生职业期待符合度进行调研，选项有“非常符合”、“比较符合”和“不符合”，其中选择“非常符合”和“比较符合”的属于符合。

如图 3-13，73.01%的毕业生表示目前从事的工作与自己的职业期待相符合。一方面说明了毕业生在择业和职业规划方面较为清晰，有合理的规划；另一方面说明毕业生培养目标达成度很高。

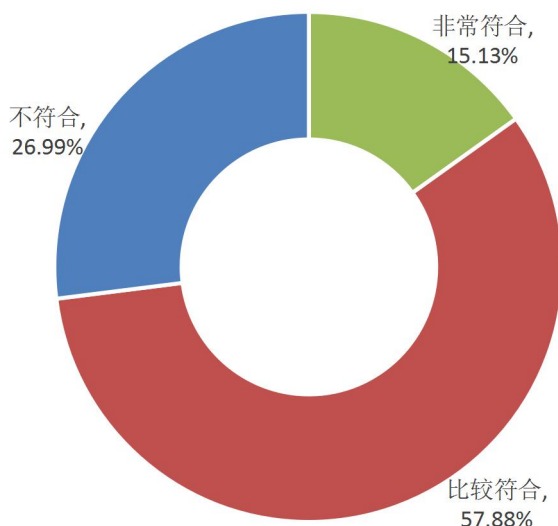


图 3-13 2021 届毕业生就业职业期待符合度分析

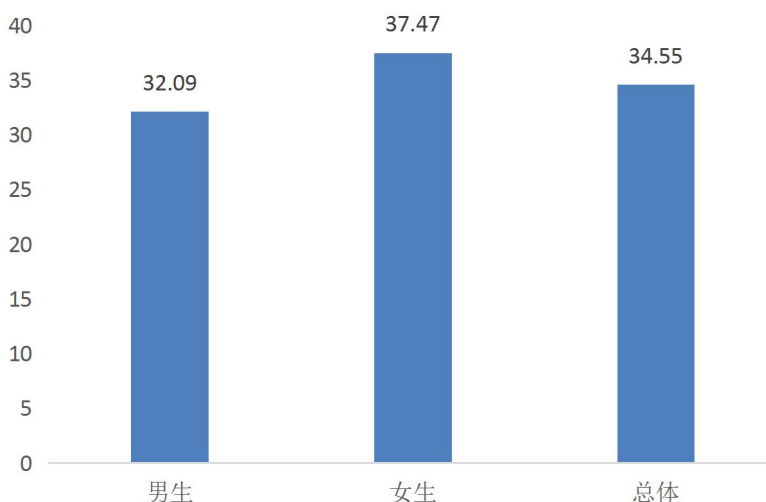
数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

五、离职分析

（一）离职率

“离职率”指 2021 届已就业毕业生中发生过离职行为的毕业生所占比例。

2021 届已就业毕业生的总体离职率为 34.55%。其中，男生的离职率为 32.09%，女生



的离职率为 37.47%，女生离职率略高于男生，如图 3-14。

图 3-14 2021 届毕业生就业离职率（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（二）离职原因分析

“想改变行业或职业”和“薪资福利偏低”是 2021 届毕业生就业发生离职行为的主要原因，占比均为 53.28%，其次是“个人发展空间不够”（52.55%），如图 3-15。

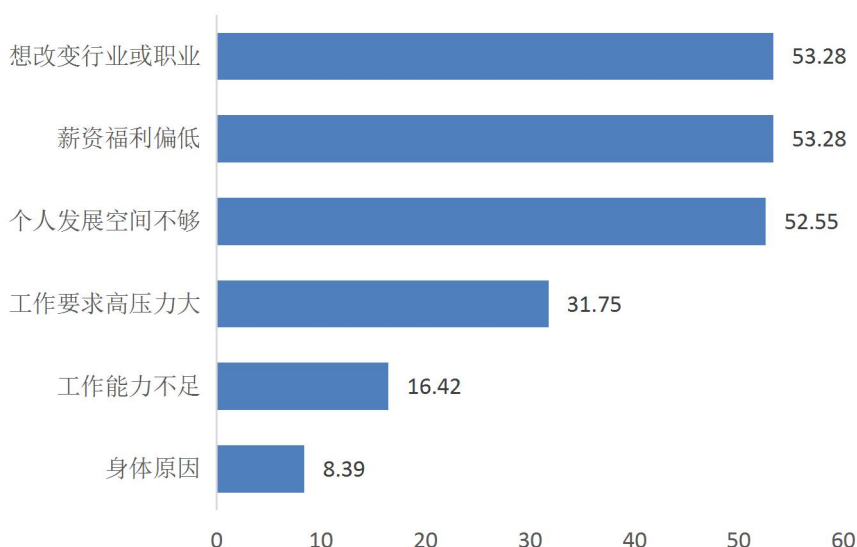


图 3-15 2021 届毕业生就业离职原因分析（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

六、求职分析

(一) 求职过程与结果

1. 求职时间

2021 届毕业生求职平均用时 2.86 个月，求职时间主要集中在“1-3 个月”之间，占比为 74.15%，说明大多数毕业生能够在较短的时间内找到工作，如图 3-16。

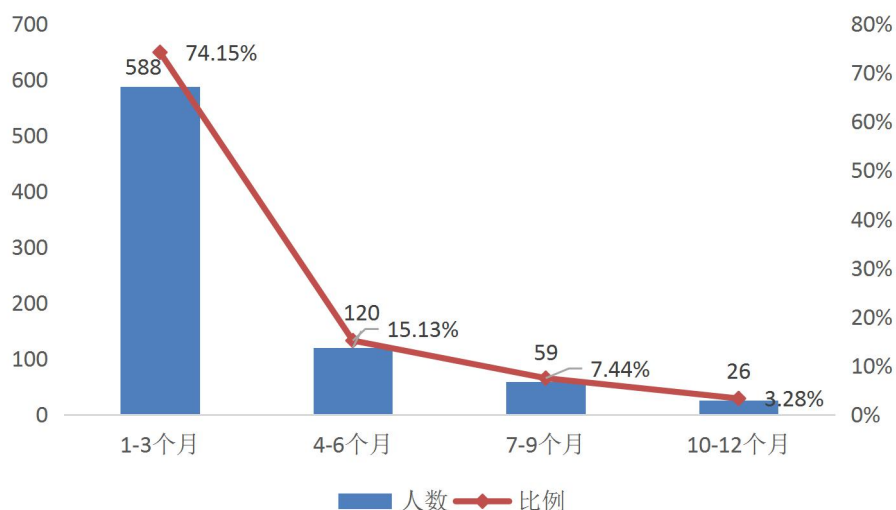


图 3-16 2021届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

2. 求职花费

2021 届毕业生求职的平均花费为 733.81 元，花费范围主要集中在“0-500”元之间，占比为 61.41%，说明大部分毕业生求职所用花费不多，如图 3-17。

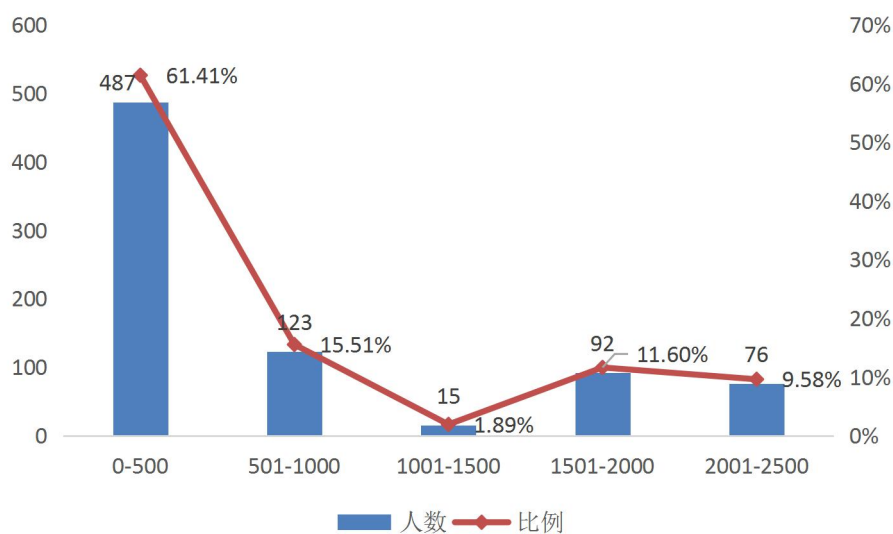


图 3-17 2021届毕业生求职所用花费

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

3.求职努力程度与结果

2021 届毕业生在求职过程中，平均投递简历 3.43 份，平均获得面试机会 2.82 次，最终平均获得录取通知 2.14 份。相较于女生，男生的努力程度较低，如图 3-18。



图 3-18 2021 届毕业生的求职努力程度与结果（单位：份）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（二）求职途径

2021 届已就业毕业生获得目前工作的主要途径是“社会招聘网站”（40.23%），其次是“亲朋好友的推荐”（30.52%），如图 3-19。

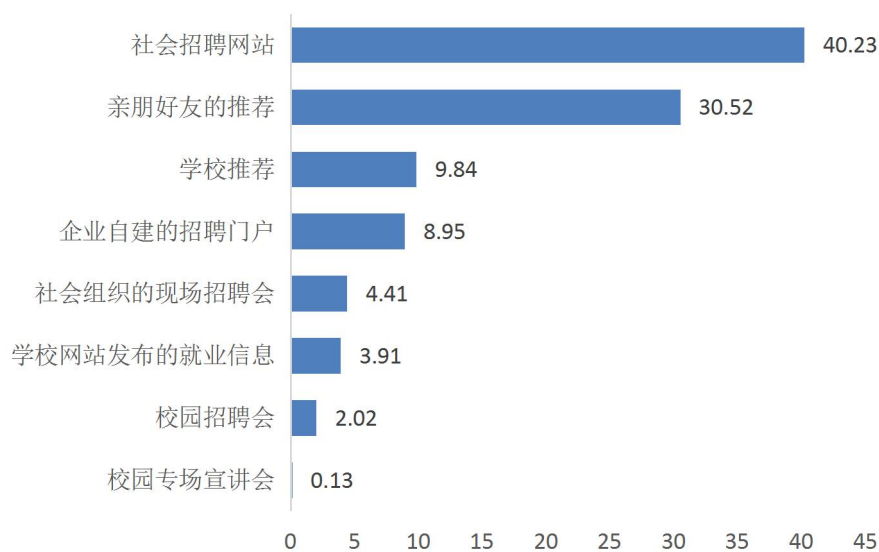


图 3-19 2021 届毕业生就业获得工作的途径（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（三）求职偏好

“薪资待遇和福利”与“工作稳定”是已就业与未就业毕业生求职过程中都比较看重的两个方面，已就业毕业生对“发展前景广阔”的看重程度高出未就业毕业生 6.53 个百分点，如图 3-20。

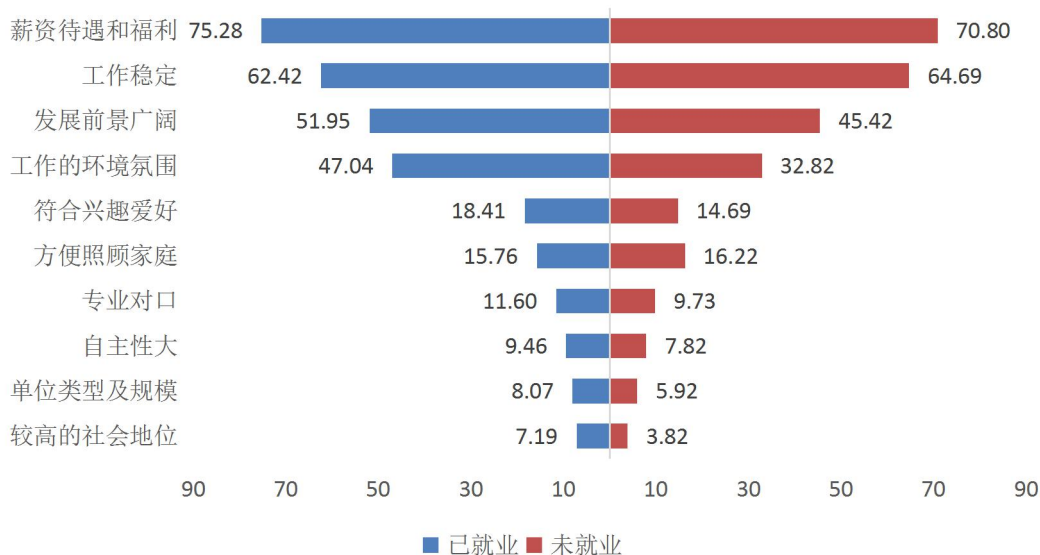


图 3-20 2021 届已就业与未就业毕业生求职偏好对比（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（四）求职困难

2021 届毕业生中，无论是已就业还是未就业，“适合自己专业的岗位太少”和“缺乏实践经验”均是他们在求职过程中遇到的主要困难。具体来看，未就业毕业生在“适合自己专业的岗位太少”上所遇到的困难高出已就业毕业生 14.00 个百分点，如图 3-21。

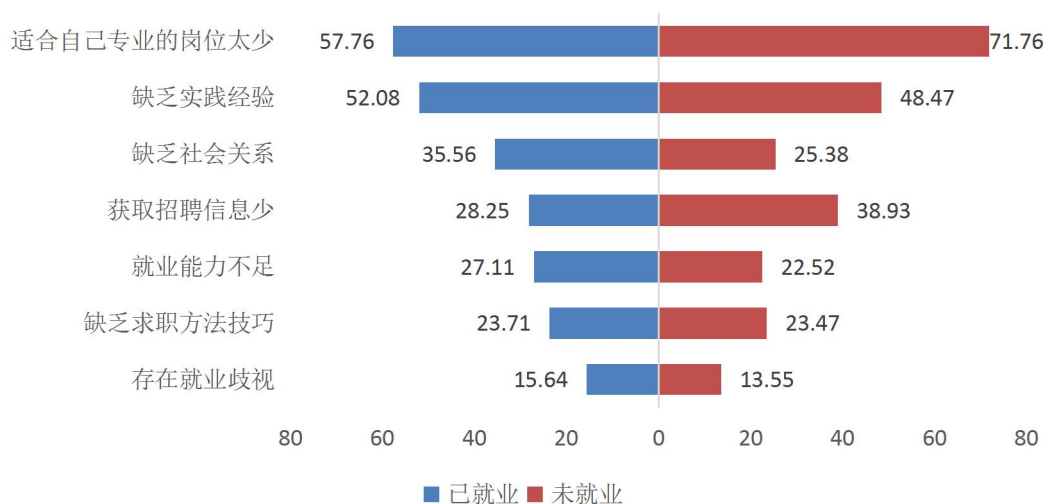


图 3-21 2021 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

第四章 就业发展趋势分析

一、就业地区变化趋势——全国

纵观我校 2018-2021 届毕业生的就业地区流向，毕业生主要集中在本省安徽就业，近四年在安徽就业的毕业生比例均保持在 85.00%左右。相较于 2020 届，2021 届毕业生在安徽就业的比例略微下降，而在江苏和浙江就业的人数出现小幅增长，如图 4-1。

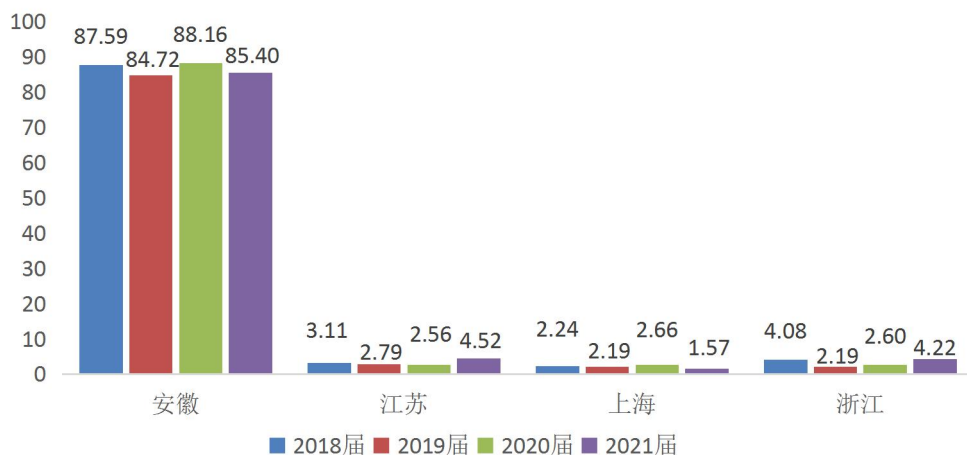


图 4-1 2018-2021 届毕业生就业地区分布——全国 (单位：%)

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、就业地区变化趋势——安徽

就安徽省内而言，省会合肥是毕业生的主要就业地，近三年毕业生占比在 50.00% 上下波动，2021 届毕业生选择在合肥就业的比例较 2020 届小幅下降，而选择在阜阳、安庆和芜湖就业的毕业生比例较 2020 届小幅上升，如图 4-2。

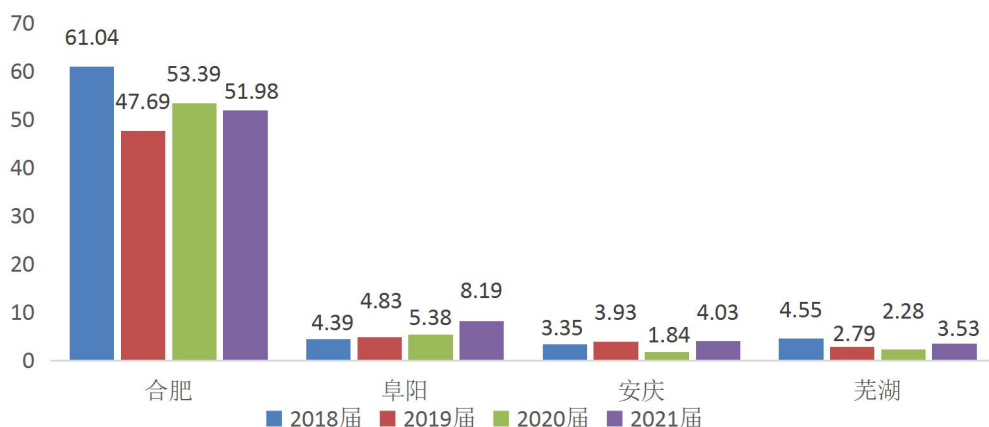


图 4-2 2018-2021 届毕业生就业地区分布——安徽 (单位：%)

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

各地区就业人数比例 = (各地区签约就业人数 / 安徽省签约就业总人数) * 100%。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

第五章 对教育教学的反馈

一、毕业生对教育教学的反馈

(一) 对教学工作的评价

2021 届毕业生对学校的教育教学工作评价较高,毕业生的满意度为 96.07%,其中“非常满意”的占 45.80%，“满意”的占 50.27%，见图 5-1。

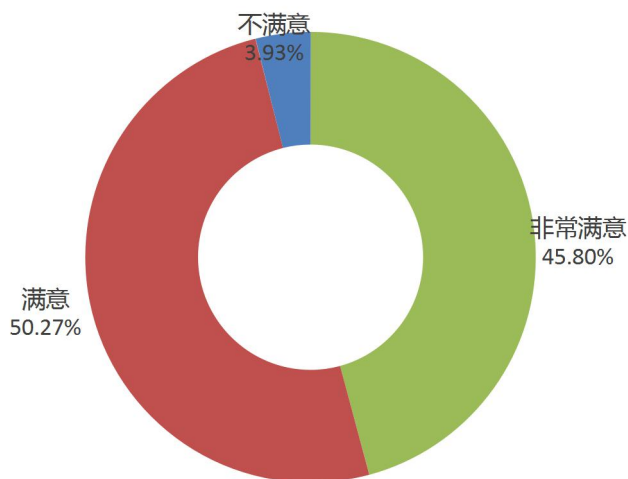


图 5-1 2021 届毕业生对学校教学工作的评价

注：选择“非常满意”和“满意”表示对教学工作满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

进一步调研发现，2021 届毕业生对教学工作中的“课堂教学方法与手段”、“实习/实践教学安排”的满意度较高，分别为 50.57%和 48.85%，如图 5-2。

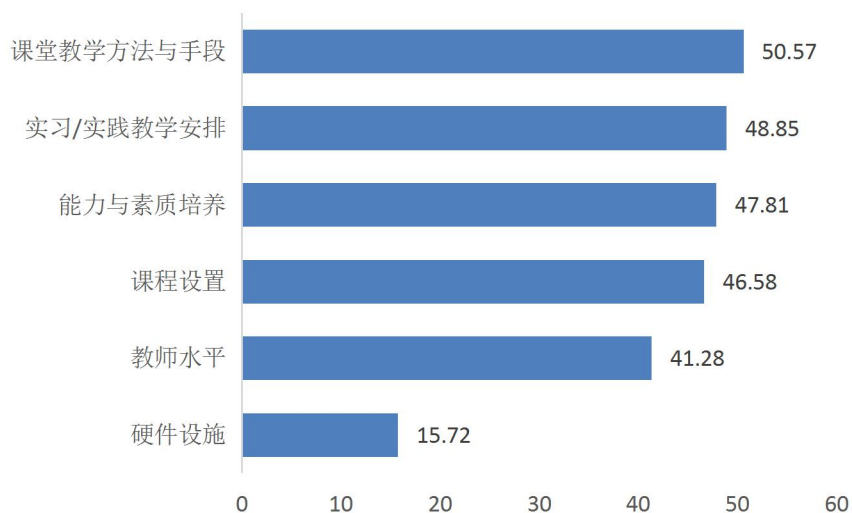


图 5-2 2021 届毕业生对教学工作满意的具体方面 (单位: %)

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（二）对专业课的评价

2021 届毕业生对我校的专业课比较认可，87.03%的毕业生认为专业课能够满足自身的发展需求。其中，表示“完全满足”的占 25.26%，“比较满足”的占 61.77%，说明学校对专业课程的设计比较符合毕业生的职业发展需求，如图 5-3。

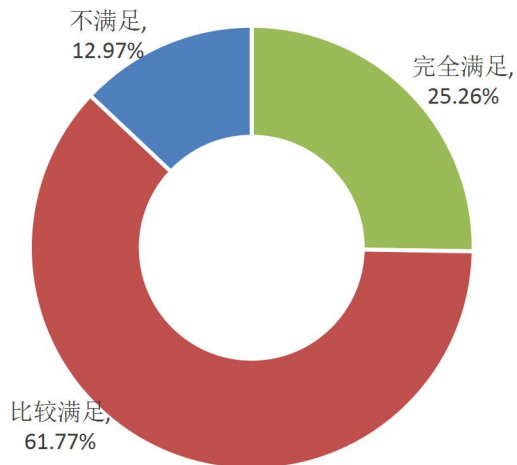


图 5-3 2021 届毕业生对专业课能否满足自身发展需求的评价

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课能够满足自身的发展需求。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（三）对综合环境的评价

“住宿条件”是 2021 届毕业生认为学校最需要进一步改善的方面，毕业生占比为 62.06%；其次是“食堂服务与饭菜质量”，认为需要改善的毕业生占 49.98%，如图 5-4。

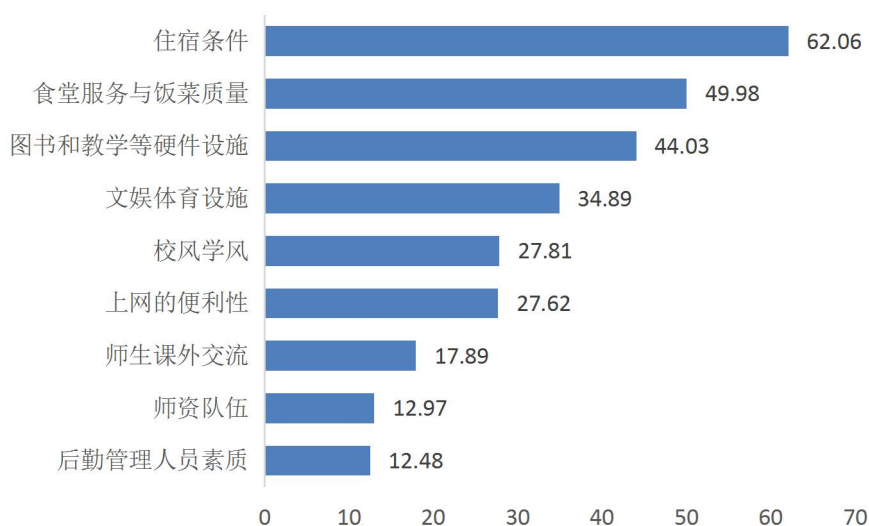


图 5-4 2021 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

二、用人单位对毕业生能力培养的评价

（一）对毕业生的满意度

用人单位对学校 2021 届毕业生的满意度高达 100.00% 其中“非常满意”的有 46.51%，“满意”的有 53.49%，如图 5-5。

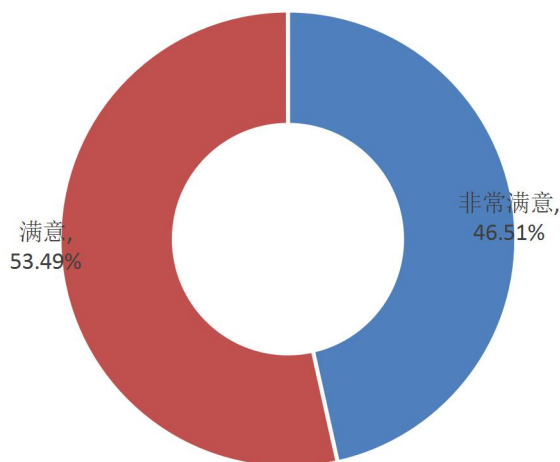


图 5-5 用人单位对2021届毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（二）录用毕业生的缘由

“综合素质较高”和“工作踏实，忠诚度高”是用人单位选择学校 2021 届毕业生的主要原因，占比分别为 79.07%和 74.42%，说明用人单位对学校毕业生的综合素质和工作态度比较认可，如图 5-6。

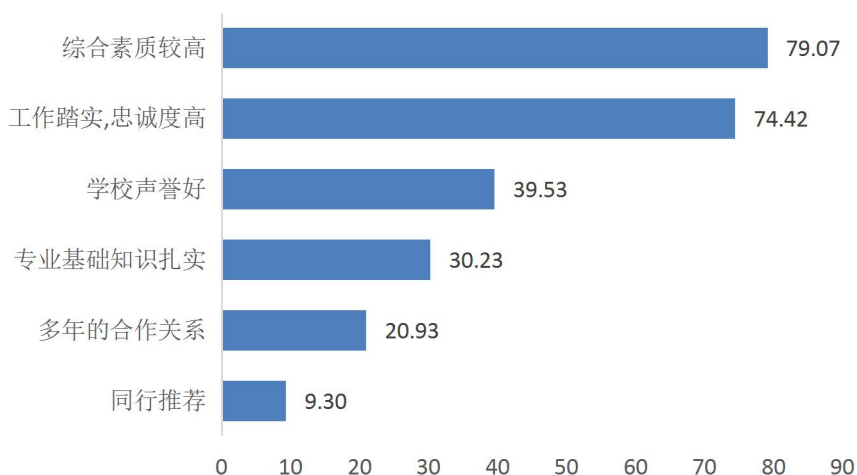


图 5-6 用人单位录用2021届毕业生的缘由（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（三）对毕业生能力培养的反馈

从“对毕业生能力培养的反馈”中了解到，“沟通与表达能力”是用人单位最注重的毕业生能力，占比为 82.76%，其次是“团队协作能力”，占比为 70.11%，如图 5-7。

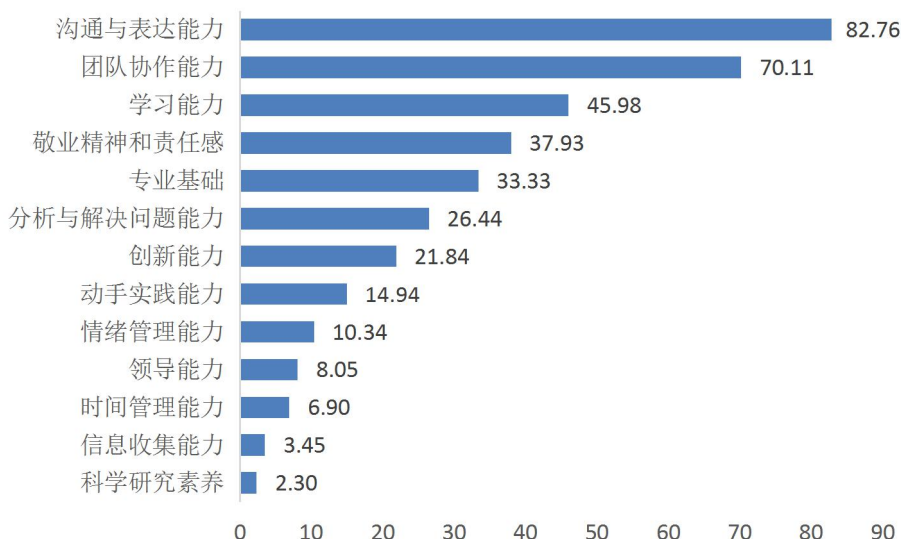


图 5-7 用人单位比较注重的毕业生能力（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

三、社团活动

（一）社团活动参加频率

2021 届毕业生在校期间社团活动的参与度为 82.75%， “经常参加” 学校社团活动的毕业生占比 31.20%， “偶尔参加” 的占比 51.55%，如图 5-8。

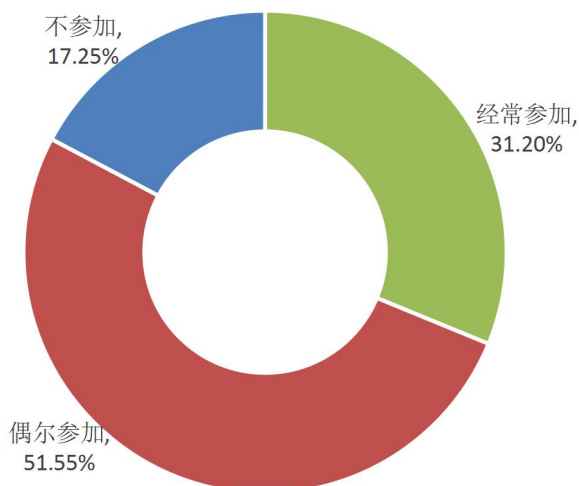


图 5-8 2021 届毕业生在校期间社团活动的参与程度

注：选择“经常参加”和“偶尔参加”的表示参加社团活动。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（二）社团活动对薪资的影响

由图 5-9 可以看到，在校期间参加社团活动的频率对毕业后的薪资没有显著影响，参加社团活动不同频次的毕业生薪资水平较为接近。

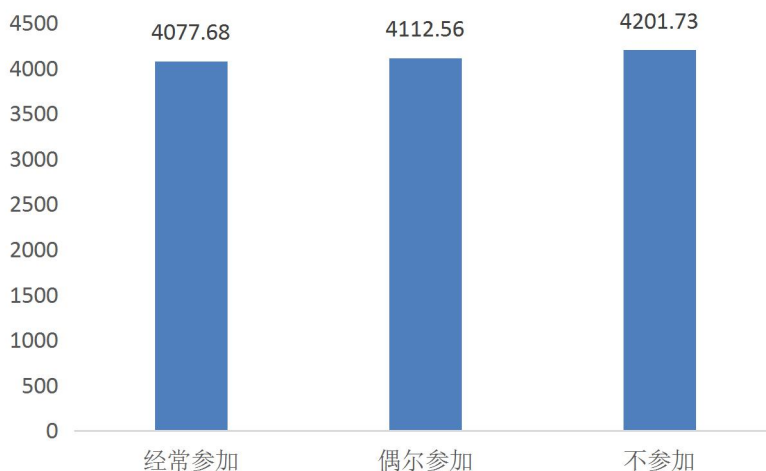


图 5-9 2021届毕业生在校期间社团活动的参与度对薪资的影响（单位：元）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

（三）社团活动对工作满意度的影响

在校期间“经常参加”社团活动的毕业生对毕业后工作的满意度最高，为 89.39%，“偶尔参加”和“不参加”社团活动的毕业生对工作的满意的分别为 87.74%和 75.00%，说明在校期间参加社团活动的频率对毕业生以后的工作有一定影响，与不参加社团活动的毕业生相比，参加社团活动的毕业生工作满意度较高，如图 5-10。

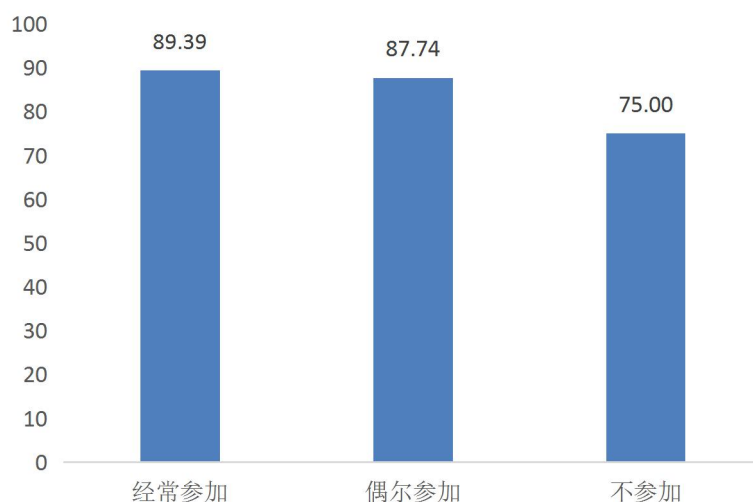


图 5-10 2021届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。

四、学校推荐度

2021 届毕业生对学校的推荐度较高，推荐度为 95.04%，其中表示“非常愿意”的占比 51.01%， “比较愿意” 的占比 44.03%，如图 5-11。

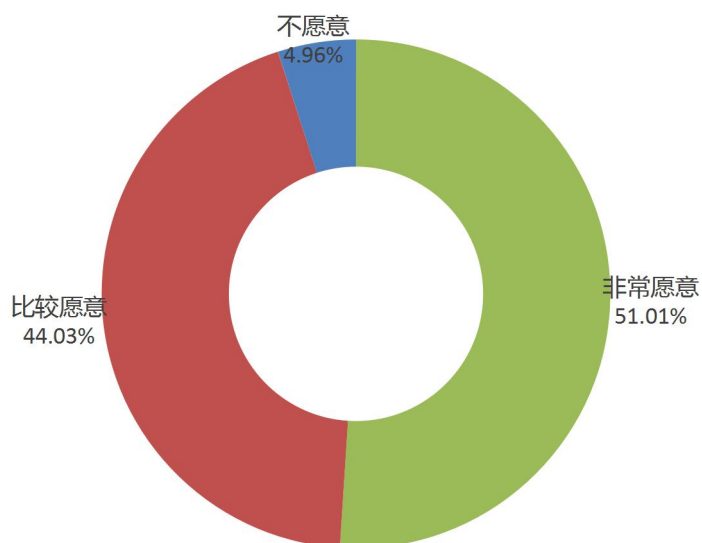


图 5-11 2021届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“愿意”的表示愿意推荐母校。

数据来源：第三方机构北京能赢教育 2021 届毕业生就业质量调查。



明德尚法

弘毅致远